

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh penyesuaian kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. X, dengan nilai taraf signifikansi  $0.00 < 0.05$  dengan besar pengaruh penyesuaian kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 9.50%.

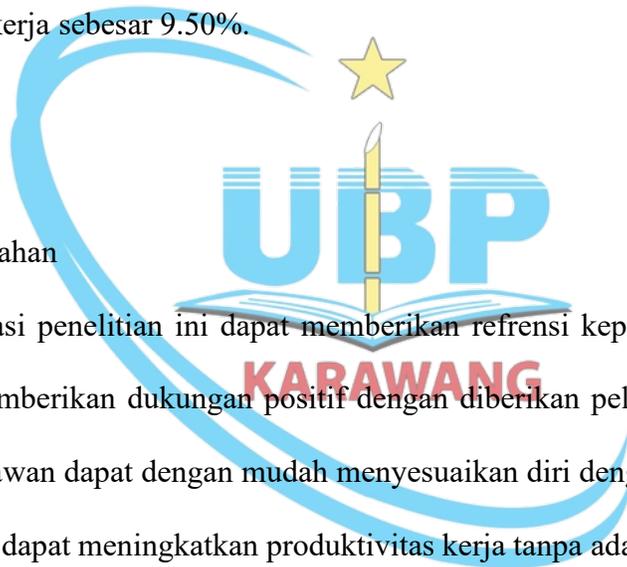
#### **B. Saran**

##### 1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini dapat memberikan referensi kepada pihak perusahaan agar dapat memberikan dukungan positif dengan diberikan pelatihan bagi karyawan sehingga karyawan dapat dengan mudah menyesuaikan diri dengan budaya organisasi perusahaan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja tanpa ada tekanan.

##### 2. Bagi karyawan

Bagi karyawan diharapkan agar belajar cepat menyesuaikan diri dengan budaya organisasi atau peraturan yang berlaku di perusahaan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja.



### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam terkait produktivitas kerja karyawan dengan variabel lain seperti dukungan atasan, iklim kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja.

