

BIBLIOGRAFI

- Abdullah. (2018). Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso Oleh. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 10 (Maret). [Google Scholar](#)
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126> [Google Scholar](#)
- Asiah, S. (2016). Efektivitas Kinerja Guru. *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 1–11. [Google Scholar](#)
- Koesomowidjojo, S. R. . (2017). *Analisis Beban Kerja*. Penerbar Swadaya Group. [Google Scholar](#)
- Mardiasmo. (2017). *Perpajakan*. Andi.
- Pekei, B. (2016). *Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi*. Buku I. Taushia. [Google Scholar](#)
- Riyanti, E., & Yansahrita. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(1), 48–54. <http://www.ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/signaling/article/view/807> [Google Scholar](#)
- Sagita, D. A., Mayvita, P. A., Islam, U., Muhammad, K., Islam, U., Muhammad, K., Islam, U., & Muhammad, K. (n.d.). *Tingkat kedisiplinan dan efektivitas kerja karyawan pada pt. global samudra borneo kota banjarmasin*. 2, 1–6.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–11. [Google Scholar](#)
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. [Google Scholar](#)
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. alfabeta. [Google Scholar](#)
- Sukma Nenggal, A., Satria, P., & Meliana, N. (2020). Pengembangan Absensi Karyawan Putramaster Group Dengan Menggunakan Metode Bot Telegram. *Jurnal Visualika: STMIK Muhammadiyah Jakarta*, 6(1), 1–11. [Google Scholar](#)

Copyright holder:

Devi Nurhayati, Sungkono, Maman Mulya Karnamai (2022)

First publication right:

Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

This article is licensed under:

