

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M.R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol. 2 No. 1, hal. 11-14. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.
- Anitha J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee engagement. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 63 (3).
- Antony, S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, dan pelatihan kerja pada keterikatan karyawan hotel berbintang 4 di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2 (1).
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Yogyakarta: Anggota IKAPI Pustaka Pelajar.
- Dharmayanti, C., Sudarsana, D. K., Guhyathama, M. (2022). Upaya penanggulangan keterlambatan pelaksanaan proyek konstruksi di Kabupaten Badung. *Jurnal Spektran*, 10 (1)
- Fanani, R.S. (2016). Hubungan antara kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional dengan employee engagement. Surabaya ; Universitas Hang Tuah.
- Hakim, R & Bross, N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 3(1).
- Harahap, M. Z. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada barista di kota Medan. Medan ; Universitas Sumatera Utara
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta : Group Penerbitan CV. Budi Utama
- Luberta, C. E. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap employee engagement karyawan di PT. Terminal Petikemas Surabaya . Surabaya ; Universitas Hang Tuah.
- Meuthia, F. & Cherly,K. U (2017). Effect of morale on employee engagement at PT. Perkebunan X. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 12 (3)

Puluhan pekerja kabur, proyek puskesmas senilai 5,9 miliar molor hampir setahun (2020, 09 Juni). *Humanitarian Journal.com* [on-line]. Diakses pada tanggal 15 November 2020 dari <https://humanitarianjournal.com/puluhan-pekerja-kabur-proyek-puskesmas-senilai-59-miliar-molor-hampir-setahun#.YeHgZiNZy08.whatsapp>

Robbins, P.S & Judge, A.T (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit salemba

Safira, U. (2021). Pengaruh Quality of work life dan kepuasan kepuasan kerja terhadap employee engagement PT kereta api Indonesia Persero Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(3).

Sari, L.K. (2016) *Membangun employee engagement dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Sriwahana adityakarta di Boyolali)* ; Institut Agama Islam Negri.

Sarreta, I. R. (2019, Agustus). Manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mencapai target organisasi. *Cermati.com* [on-line] Diakses pada tanggal 20 Juni 2022 dari <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>

Siagian, P.S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet.

Soetjipto, N. (2017). *Quality of work life teori dan implementasinya*. Yogyakarta : Penerbit K Media.

Turpunjung, A.D. (2017). Hubungan antara preceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan PTP Nusantara VIII (persero) dayeuh manggung Garut, Jawa Barat ; Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Prasetyono, P.P. (2015). Faktor penyebab stress kerja karyawan kontraktor di Surabaya. Surabaya ; Institut Teknologi Sepuluh November.

Yuswardi, SE.,MM. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keterikatan karyawan pada hotel berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.