

ABSTRAK

PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN KONSTRUKSI DI KARAWANG

Amen Natanael Togatorop

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email : ps18.amentogatorop@mhs.ubpkarawang.ac.id

Quality of work life atau (kualitas kehidupan kerja) merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi employee engagement (keterikatan karyawan), apabila engagement yang dimiliki karyawan rendah akan menunjukkan perilaku yang kurang produktif dalam menyelesaikan pekerjaan dan berdampak pada tidak tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengukur dan mengetahui dari pengaruh quality of work life terhadap employee engagement pada karyawan konstruksi di Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain asosiatif kausal dan alat pengumpulan data berupa skala quality of work life dan skala employee engagement. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari empat perusahaan konstruksi di Karawang yang berjumlah 84 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* dengan memilih jenis total sampling dimana semua anggota populasi memiliki kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji hipotesis (regresi linear sederhana). Dalam uji hipotesis tersebut peneliti mendapatkan nilai signifikansi (P) sebesar $0.000 < 0.05$ yang artinya H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga ada pengaruh lingkungan kerja terhadap employee engagement pada karyawan konstruksi di Karawang. Angka yang diperoleh dari nilai R square sebanyak 57.9%, sedangkan sisanya 42.1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini dapat memberi masukan serta informasi kepada perusahaan bahwa dengan memperhatikan quality of work life akan berpengaruh secara positif terhadap employee engagement karyawan.

Kata kunci: Quality Of Work Life, Employee Engagement, Konstruksi.

ABSTRACT

EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT IN CONSTRUCTION EMPLOYEES IN KARAWANG.

Amen Natanael Togatorop

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

Email : ps18.amentogatorop@mhs.ubpkarawang.ac.id

Quality of work life or (QWL) is one of the factors that can affect employee engagement. The purpose of this study was to measure and determine the effect of quality of work life on employee engagement in construction employees in Karawang. This study uses a quantitative method with a causal associative design and data collection tools in the form of a quality of work life scale and an employee engagement scale. The population in this study were employees of four construction companies in Karawang, amounting to 84 people. The sampling technique in this study uses a non-probability sampling technique by choosing the type of total sampling where all members of the population have the same opportunity to be sampled. Data analysis in this study used a hypothesis test (simple linear regression). In testing the hypothesis, the researcher got a significance value (P) of $0.000 < 0.05$, which means H_a is accepted and H_0 is rejected, so that there is an influence of the work environment on employee engagement in construction employees in Karawang. The number obtained from the R square value is 57.9%, while the remaining 42.1% is influenced by other variables not examined in this study. The results of this study can provide input and information to the company that by paying attention to the quality of work life will have a positive effect on employee engagement.

Keywords: Quality Of Work Life, Employee Engagement, Construction.