

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, S., & Farooqi, Y.A (2014). Effect of wor overload on job satisfaction, effect of job satisfaction on employee performance and employee engagement (a case of public sector University of Gujranwala Division. *International Journsl of Multidiciplinary Sciences and Engineering*.
- Anitha, J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee engagement. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63 (3)
- Antony, S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, dan pelatihan kerja pada keterikatan karyawan hotel berbintang 4 di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2 (1)
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Yogyakarta: Anggota IKAPI Pustaka Pelajar.
- Dharmayanti, C., Sudarsana, D. K., Guhyathama, M. (2022). Upaya penanggulangan keterlambatan pelaksanaan proyek konstruksi di Kabupaten Badung. *Jurnal Spektran*, 10 (1)
- Fanani, R.S. (2016). Hubungan antara kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional dengan employee engagement. Surabaya ; Universitas Hang Tuah
- Febriansyah, H.,& Ginting,H. (2020). *Dimensi employee engagement*. Bandung : Penerbit Prenada
- Gunawan (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian kantor pada PT Maton Land Pekanbaru : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Harahap, M. Z. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada barista di kota Medan. Medan ; Universitas Sumatera Utara.
- Handoyo, A.W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Jurnal Agora*, 5 (1)
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta : Group Penerbitan CV. Budi Utama
- Kusumawatin, U., & Fatiya, H. H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap employee engagement pada perusahaan manufaktur : UIN Satu Tulungagung.

- Luberta, C. E. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap employee engagement karyawan di PT. Terminal Petikemas Surabaya . Surabaya ; Universitas Hang Tuah
- Meuthia, F. (2012). Pengaruh semangat kerja terhadap employee engagement pada PT. Perkebunan X. Medan ; Universitas Sumatera Utara.
- Meuthia, F. & Cherly, K. U (2017). Effect of morale on employee engagement at PT. Perkebunan X. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 12 (3)
- Nitisemito, A.S. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nugraha, C.F. (2020). Pengaruh job insecurity terhadap keterikatan karyawan pada karyawan kontrak. Malang ; Universitas Muhammadiyah Malang.
- Prasetyono, P.P. (2015). Faktor penyebab stress kerja karyawan kontraktor di Surabaya. Surabaya ; Institut Teknologi Sepuluh November.
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Yogyakarta : Deepublish
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan skala psikologi: asyik, mudah & bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putra, I. D. G. D & Utama, I.W.M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di mayaloka villas seminyak. *E-jurnal Manajemen Unud*, 6 (9)
- Puluhan pekerja kabur, proyek puskesmas senilai 5,9 miliar molor hampir setahun (2020, 09 Juni). *Humanitarian Journal.com* [on-line]. Diakses pada tanggal 15 November 2021 dari <https://humanitarianjournal.com/puluhan-pekerja-kabur-proyek-puskesmas-senilai-59-miliar-molor-hampir-setahun#.YeHgZiNZy08.whatsapp>
- Sahira. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kota makassar. Makassar ; Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Sarreta, I. R. (2019, Agustus). Manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mencapai target organisasi. *Cermati.com* [on-line] Diakses pada tanggal 20 Juni 2022 dari <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>

- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal Of Organizational Behavior* 25 (293-315)
- Susanto,F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. C. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement di hotel ibis style di Surabaya. *E-joernal Management*.
- Siagian, P.S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Tambunan, A.P. (2018). Lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan : suatu tinjauan teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4 (2)
- Trisninawati & Elpanso, E. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing di mediasi employee engagement. *Journal Management Business, and Accounting*, 20 (3)
- Turpunjung, A.D. (2017). Hubungan antara preceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan PTP Nusantara VIII (persero) dayeuh manggung Garut, Jawa Barat ; Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Yuswardi. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keterikatan karyawan pada hotel berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2 (2)