

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan konstruksi di Karawang, yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ , sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

Selain itu, hasil analisis koefisien determinasi memperoleh nilai *R Square* 0.311, sehingga pengaruh lingkungan kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan konstruksi di Karawang sebesar 31.1%, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

#### B. Saran

Setelah penelitian dilakukan, maka penulis mengusulkan saran- saran sebagai berikut :

##### 1. Bagi Karyawan

Karyawan hendaknya memahami bahwa setiap pekerjaan tidak selalu dihadapkan pada situasi yang menyenangkan, karyawan perlu beradaptasi dengan berbagai macam lingkungan pekerjaan dan mampu menerima setiap rintangan yang ada, serta tidak mudah menyerah. Mulai memiliki hubungan yang baik antar rekan kerja, atasan ataupun pihak lain di perusahaan sehingga terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan.

## 2. Bagi Perusahaan

Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan kondusif seperti desain ruangan yang baik, penerangan ruangan yang cukup, perlengkapan kerja yang memadai, serta adanya bentuk apresiasi yang diberikan kepada karyawan seperti jaminan kesehatan dan insentif akan semakin meningkatkan *employee engagement* karyawan terhadap pekerjaannya. Selain itu adanya dukungan dari atasan dan rekan kerja yang solid akan membentuk karyawan merasa dianggap ada keberadaannya oleh perusahaan. Karyawan akan menganggap bahwa dirinya sebagai bagian dari perusahaan bukan hanya sebagai alat perusahaan untuk mencapai tujuan semata.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menelaah lagi faktor apa saja yang bisa mempengaruhi *employee engagement* seperti kepemimpinan, kompensasi, struktur dan sistem organisasi, *teamwork*, dan pelatihan dan pengembangan karir, dan *quality of work life*.