

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN KONSTRUKSI DI KARAWANG

Gones Panuwundani

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email : ps18.gonespanuwundani@mhs.ubpkarawang.ac.id

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi *employee engagement* (keterikatan karyawan), apabila *engagement* yang dimiliki karyawan rendah akan menunjukkan perilaku yang kurang produktif dalam menyelesaikan pekerjaannya dan berdampak pada tidak tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan konstruksi di Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain asosiatif kausal dan alat pengumpulan data berupa skala lingkungan kerja dan skala *employee engagement*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari empat perusahaan konstruksi di Karawang yang berjumlah 84 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* dengan memilih jenis total sampling dimana semua anggota populasi memiliki kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji hipotesis (regresi linear sederhana). Dalam uji hipotesis tersebut peneliti mendapatkan nilai signifikansi (P) sebesar $0.000 < 0.05$ yang artinya H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga ada pengaruh lingkungan kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan konstruksi di Karawang. Angka yang diperoleh dari nilai R square sebanyak 31.1%, sedangkan sisanya 68.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini dapat memberi masukan serta informasi kepada perusahaan bahwa dengan memperhatikan lingkungan kerja akan berpengaruh secara positif terhadap *employee engagement* karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Employee Engagement, Konstruksi.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT IN CONSTRUCTION EMPLOYEES IN KARAWANG

Gones Panuwundani

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

Email : ps18.gonespanuwundani@mhs.ubpkarawang.ac.id

The work environment is a factor that can affect employee engagement (employee engagement), if the involvement of employees is low it will show less productive behavior in completing work and have an impact on not achieving company goals. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment on employee engagement in construction employees in Karawang. This study uses quantitative methods with associative design and data collection tools in the form of a work environment scale and employee involvement. The population in this study were employees of four construction companies in Karawang, amounting to 84 people. The sampling technique in this study uses a non-probability sampling technique by choosing the type of total sampling where all members of the population have the same opportunity to be sampled. Data analysis in this study used a hypothesis test (simple linear regression). In testing the hypothesis, the researcher got a significance value (P) of $0.000 < 0.05$, which means H_a is accepted and H_0 is rejected, so that there is an influence of the work environment on employee engagement in construction employees in Karawang. The number obtained from the R square value is 31.1%, while the remaining 68.9% is influenced by other variables not examined in this study. The results of this study can provide input and information to the company that paying attention to the work environment will have a positive effect on employee engagement.

Keywords: Work Environment, Employee Engagement, Construction.