

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *JIAGANIS*, 3(1).
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT sucofindo cabang bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Cassinie, N. (2021). Penerapan hybrid learning pada new normal.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 74-83.
- Ciotti, M., Ciccozzi, M., Terrinoni, A., Jiang, W. C., Wang, C. B., & Bernardini, S. (2020). The covid-19 pandemic. *critical reviews in clinical laboratory sciences*, 57(6), 365-388.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Herliandry, L. D., Nurhasanah, N., Suban, M. E., & Kuswanto, H. (2020). Pembelajaran pada masa pandemi covid-19. *JTP-Jurnal Teknologi Pendidikan*, 22(1), 65-70.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intentions karyawan bag. marketing PT. Wahana sahabat utama. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(1).
- Hutama, P., & Goenawan, R. (2017). Pengaruh leader member exchange terhadap kinerja karyawan di hotel x surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Julvia, C. (2016). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *ilmiah manajemen bisnis*. 6(2).
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres kerja dan konflik kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 287-294.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja rosdakarya.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (jab)*, 6(2).

- Munandar, A.S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84-94.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78-88.
- Sudarsana, I. K., Lestari, N. G. A. M. Y., Wijaya, I. K. W. B., Krisdayanthi, A., Andayani, K. Y., Trisnadewi, K., Muliani, N. M., Dewi. N. P. S., Suparya. I. K., Gunawan. I. G. D., Kusumawati. N. A., Purandina. I. P. Y., Sutriyanti. I. K., Sudiani. N. N., Adnyani. N. W., Iraghara. S. M. F., Niwaya. I. M. A., Siswandi. G. A & Aryana, I. M. P. (2020). *Covid-19: Perspektif Pendidikan*. Yayasan Kita Menulis.
- Sutrisno, S., & Suhendi, D. A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. bangun sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2)



