

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, W. (2021). Citizen and Netizen Society: The Meaning of Social Change From a Technology Point of View. *Jurnal Mantik*, 5(3), 1564-1570.
- Achmad, W. (2021). Monitoring dan Evaluasi Program Corporate Social Responsibility Berbasis Pemberdayaan Masyarakat. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 29-37.
- Achmad, W., & Yulianah, Y. (2022). Corporate Social Responsibility of the Hospitality Industry in Realizing Sustainable Tourism Development. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1610-1616.
- Bagas, M. A. (2020). Relevansi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Motivasi Kerja Anggota Organisasi Penyuluhan Agama Islam. *Syifaul Qulub: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 1(2), 100–108. <https://doi.org/10.32505/syifaulqulub.v1i2.2244>
- Freddy, H. T. R., Achmad, W., & Nasution, M. S. (2022). The Effectivity Of Public Services Based On Smart Government In Bukit Raya Distric Pekanbaru City. *Journal of Governance*, 7(1).
- Ginting, P. A. (2019). Implementasi Teori Maslow dan Peran Ganda Pekerja Wanita K3L Universitas Padajajaran. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(3), 220–233. <https://doi.org/10.24198/focus.v1i3.20498>
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53. <https://doi.org/10.18196/bti.111129>
- Harpepen, A., & Sari, A. P. (2020). Pemenuhan Kebutuhan Karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap Pada Bank Muamalat Indonesia Berdasarkan Teori Hierarki Kebutuhan Maslow. *Jurnal Aghinya Stiesnu Bengkulu*, 3(2), 208–217. <https://ejournal.stiesnu-bengkulu.ac.id/index.php/aghniya/article/view/47>

- Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2020). Peran Kepemimpinan Efektif dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 4(4), 801–812. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i4.448>
- Hidayat, F. (2009). Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi di Kota Bandung. *Jurnal Media Teknik Sipil*, 9(1), 57–70. <https://doi.org/10.25077/jrs.13.1.29-42.2017>
- Iskandar. (2016). Implementasi Teori Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Peningkatan Kinerja Pustakawan. *Khizanah AL - Hikmah*, 4(1), 24–34.
- Masri, R., Ahmad, A., & Rani, R. A. (2018). Teori Maslow Dalam Konteks Memenuhi Keperluan Asas Pekerja dan Peranannya Dalam Meningkatkan Prestasi Organisasi: Kajian dan Perspektif Islam. *Jurnal Hadhari*, 10(1), 1–27.
- Nurwati, N., & Achmad, W. (2021). What is the Coping Strategy for Victims of Child Sexual Violence? Descriptive Study in Bandung Regency. *Journal of Positive Psychology and Wellbeing*, 5(3), 1215-1220.
- Putri, V. M., & Afriyadi, R. (2020). Penerapan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT . Ainiyah Indomitra Sejahtera Sukabumi. *SEMNASTERA (Seminar Nasional Teknologi Dan Terapan)*, 241–257
- Syam, R. Z. A., & Achmad, W. (2022). Online Learning in Higher Education: Analysis during the Pandemic Covid-19. *Jurnal Mantik*, 5(4), 2256-2261.
- Ainanur. & Satria. T., (2018) Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1) 1-14. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1 i1.2234>
- A.A. Gede, A., & Syahrial, A., (2018) Analisis Penerapan Standar Operasional Prosedur(Sop)Di Departemen Hrd Pt Sumber Maniko Utama. *Jurnal Mitra Manajemen(JMM Online)*, 2(3), 181-189. <http://www.e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/90/36>.

Annisa, I. F., & Dian, S. S., (2017) Keterhubungan Pola Pengambilan Keputusan Efektif, Struktur Dan Budaya Organisasi Di Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. Jurnal Manajemen Tools, 8(2). <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/108>.

Dewi, M. S., (2021). Implementasi Nilai - Nilai Budaya Organisasi Pada Karyawan Di Pt Jamkrindo Kantor Cabang Purwokerto. <http://repository.iainpurwokerto.ac.id/id/eprint/11353>.

Dwilingga, N. (2017). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap turnover intention. Jurnal Ilmu Manajemen. 5(1). 1 -9.

I Ketut A. P. G. & I Komang A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 5, 2020 : 1858-1878. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p11>.

Robbins, S.P. dan Coulter, M. (2018). Management 14E. New York: Pearson Education, Inc.

Windayanti, Ignatius, A. S., & Nikolas, I. W. A., (2019) Kajian Budaya Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai di Kalbis Institute. Journal homepage: <https://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB>.

Zulfa, R. R., Debby, A. A. M., & Djoko, P. (2019). Implementasi Budaya Organisasi: Problema Dan Solusinya. Journal Of Business Studies 04(1), <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/jbsuta>.

