

DAFTAR PUSTAKA

- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Becker, F. G., Cleary, M., Team, R. M., Holtermann, H., The, D., Agenda, N., Science, P., Sk, S. K., Hinnebusch, R., Hinnebusch A, R., Rabinovich, I., Olmert, Y., Uld, D. Q. G. L. Q., Ri, W. K. H. U., Lq, V., Frxqwu, W. K. H., Zklfk, E., Edvhg, L. V, Wkh, R. Q., (2017). No, 7(1), 37–72. https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars_12December2010.pdf%0Ahttps://thinkasia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Dharmawan, G. B., Qothrunada, D. T., Komunikasi, P. J., Klimatologi, S., & Selatan, K. (2022). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kinerja pegawai pemerintahan yang dimediasi oleh disiplin sebagai regulator*.
- Heliyani, H., & Hardi, D. (2021). Pengaruh Penempatan, Pengembangan Karir Dan Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bapelitbang Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 70–87. <https://doi.org/10.47896/je.v24i2.460>
- Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Palopo, U. M., Palopo, K., Kerja, K., & Pegawai, K. (2022). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 5(3), 629–638.
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10460>

Nurmalasari, Y., & Erdiantoro, R. (2020). Perencanaan Dan Keputusan Karier: Konsep Krusial Dalam Layanan BK Karier. *Quanta*, 4(1), 44–51. <https://doi.org/10.22460/q.v1i1p1-10.497>

Pada, P., Tata, P., Negara, U., & Lampung, B. (2022). *JURNAL AKUNTANSI DAN KEUANGAN*. 27. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>

Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>

Sihombing, R. (2017). Metode Penelitian Metode Penelitian. In *Metode Penelitian Kualitatif* (Issue 17).

Sri Herliyani et al., 2021. Analisis Penerapan Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT.Samudera Indonesia Banjar Masin. *Epritis Universitas Kalimantan*. 1, 1–9.

Syamsibar, H. (2021). *Pengaruh Disiplin , Kepuasan dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Luwu Timur*. 6(2), 286–297.

Triastuti, Y., Sapitri, E. D., Budiningsih, S., & Primadhita, Y. (2022). Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cileungsi (the Role of Compensation and Work Discipline on the Performance of Cileungsi District Office Employees). *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 18(02), 99–107.

Wibawanto, Y. T., Razak, M., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 39–46.

Wibowo, A. S., Pemasyarakatan, P. I., Manusia, S., & Pemasyarakatan, L. (2021). *The*

Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program
PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II A. 5(3).

