BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dan berdasarkan uraian pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian dapat terjawab yaitu untuk mendeskripsikan *gratitude* pada karyawan magang yang bekerja di PT X salah satu perusahaan di Karawang. Diperoleh gambaran bahwa seluruh responden karyawan magang yang berjumlah 88 orang. Dilihat dari hasil pengujian kategorisasi *gratitude* memiliki hasil subjek dengan kategori *gratitude* rendah sebanyak 43 karyawan magang (48,9%) artinya sebanyak 43 karyawan magang kurang pada *gratitude* mereka saat ini. dan kategori tinggi sebanyak 45 individu (51.1%) artinya para karyawan magang untuk melakukan *gratitude* dengan tinggi.

B. Saran

Peneliti setelah melakukan penelitian ke PT X salah satu perusahaan di Karawang, bertemu dengan beberapa karyawan magang dan menganalisis data maka saran peneliti pada penelitian ini sebagai berikut

1. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan untuk menjadi bahan masukkan dan saran dalam penerapan kontribusi dari perusahaan kepada para karyawannya sehingga mampu meningkatkan kebersyukuran para keryawannya terutama karyawan magang,

2. Bagi Karyawan Magang

Hasil dari penelitian ini dapat menjadi gambaran *gratitude* karyawan magang dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan dan menerapkan *gratitude* dalam bekerja sehari-harinya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Pada hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi dan informasi bagi pembaca serta pijakan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan judul penelitian yaitu "Gambaran *Gratitude* pada karyawan magang di PT X salah satu perusahaan di Karawang", dan dapat mencari variabel lain seperti dukungan keluarga, *psychological wellbeing*.

UBP
KARAWANG