

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2017). pengaruh komitmen perusahaan dan lingkungan psikologis terhadap produktivitas kerja karyawan Bank BJB Cabang Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(1), 131-141.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala Psikologi (2nd ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Juniarari. (2011). *Komitmen organisasi*. Edisi ke Empat. Jakarta.
- Kushariyanti, A. (2007). Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional Kepala Sekolah dengan komitmen afektif terhadap perusahaan pada Guru SMU Negeri di Semarang.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. Bahri, S. (2021). Analisis beban kerja dan produktivitas kerja. Yayasan Kita Menulis.
- Mangkuprawira, T. S. (2011). *Strategi efektif mengelola karyawan*. PT Penerbit IPB Press.
- Nidaul, I. (2016) Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada mechanical divison PT Mulia Makmur Elektrikatama. *Jurnal. Institusi ilmu Administrasi*, 13(2).
- Nurandini, A., Eisha, L. (2014), Analisis pengaruh komitmen perusahaan terhadap kinerja karyawan, Jakarta.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen personalia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Pangesti, I (2022). Pengaruh tidak langsung komitmen afektif terhadap produktivitas pegawai melalui kemalasan sosial. *Jurnal. Sosio e-kons* 14 (1).
- Raden, Y. S. A. (2018) *Pengaruh komitmen afektif dan komitmen normatif terhadap produktivitas karyawan PT. Riau Crumb Rubber Factory Pekanbaru, Riau*.

- Riyanto, A. (2011). Buku ajar metodologi penelitian. Jakarta: EGC.
- Robbins, S & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Sabitah, N. M. (2017). Implementasi metode penilaian kinerja 360 Degree Feedback untuk mengukur soft competence karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(47).
- Sedarmayanti. (2012). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Seligmen, M. (2006). *Learned optimism: how to change your mind and your life*. New York: Pockets Books.
- Sumarsono. (2010). *Manajemen keuangan pemerintah*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. (2012). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode penelitian kombinasi (*mix methods*). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Nuansa.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen perusahaan dan turnover intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76-88.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sumual, T. E., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Titisari, P. (2014). Peranan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Umam, Khaerul. (2012). *Perilaku perusahaan*. Cetakan kedua. Bandung: Pustaka
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen perusahaan*. Nas Media Pustaka Setia.

- Yusuf, B. (2016). Manajemen sumber daya manusia, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Zaman, S. (2017). Menggali potensi diri untuk meraih kesempatan. Visi Media.
- Zurnali, C. (2010). *Learning Organization Competency, Organization Commitment and Customer Orientation*. Riset manajemen sumber Daya manusia masa depan, Bandung: Unpad Press.

