

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada setiap skala didapat hasil uji hipotesis bahwa nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh komitmen afektif terhadap produktivitas kerja. Selain itu, pada hasil uji koefisien determinasi diketahui nilai *R square* sebesar 0,100 yang memiliki arti bahwa variabel komitmen afektif memberikan pengaruh sebesar 10% terhadap variabel produktivitas kerja dan sisanya sebesar 90% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terkait dengan beberapa keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

a. Bagi perusahaan

Untuk terus menunjang produktivitas kerja di dalam perusahaan, perlu adanya peningkatan kemampuan dari setiap karyawan agar hasil produksi tidak menurun. Salah satu cara meningkatkan kemampuan dapat dilakukan dengan cara *training and development* dengan menciptakan sistem pelatihan secara rutin dan terorganisir.

b. Bagi karyawan

Sebagai bahan perhatian dan pembelajaran dalam melakukan pekerjaan juga sebagai salah satu pengingat untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi

ataupun penelitian ini bisa sebagai kiat-kiat tertentu yang menjadi faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja di PTBI.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Dapat memberikan informasi dan dijadikan dasar bagi penelitian selanjutnya mengenai permasalahan yang ada di PTBI agar memudahkan untuk melakukan penelitian kembali di luar variabel penelitian ini seperti keterampilan karyawan, kemampuan karyawan dan lain-lain.

