

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN *HALF PRODUCT* PT BEKAERT INDONESIA

YOGA ROTAMA

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ps18.yogarotama@mhs.ubpkarawang.ac.id

Pada dasarnya perusahaan terbentuk berdasarkan kumpulan dari berbagai individu yang akan bekerja satu sama lain untuk mendapatkan tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan dapat tercapai jika karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, salah satunya adalah komitmen afektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif terhadap produktivitas kerja karyawan di Departemen *Half Product* PT Bekaert Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala komitmen afektif dan skala produktivitas kerja dengan metode pengukuran 360 derajat. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik *proporsional random sampling* menggunakan rumus Slovin. Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 112 karyawan di Departemen *Half Product* PT Bekaert Indonesia. Penilaian skala pada penelitian ini menggunakan skala likert. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis data pada setiap skala didapat bahwa H_0 diterima dan H_0 ditolak, sehingga disimpulkan terdapat pengaruh variabel komitmen afektif terhadap variabel produktivitas kerja. Pada uji kategorisasi skala komitmen afektif menunjukan bahwa dari 112 karyawan didapat, 60 karyawan berada pada kategori tinggi dan sisanya sebanyak 52 karyawan berada pada kategori rendah, sedangkan pada skala produktivitas kerja dari 112 karyawan didapat, 65 karyawan berada pada kategori tinggi dan sisanya sebanyak 47 karyawan berada pada kategori rendah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan Departemen *Half Product* PT Bekaert Indonesia memiliki komitmen afektif dan produktivitas kerja karyawan yang tinggi.

Kata Kunci: Produktivitas kerja, komitmen afektif, Departemen HP PTBI

ABSTRACT
**THE EFFECT OF AFFECTIVE COMMITMENT ON WORK
PRODUCTIVITY IN DEPARTEMENT HALF PRODUCT AT BEKAERT
INDONESIAN COMPANIES**

YOGA ROTAMA

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ps18.yogarotama@mhs.ubpkarawang.ac.id

Basically a company is formed based on a collection of various individuals who will work with each other to achieve company goals. Company goals can be achieved if employees can increase their work productivity. Many factors can affect work productivity, one of which is affective commitment. This study aims to determine the effect of affective commitment on employee work productivity in the Half Product Department of PT Bekaert Indonesia. The method used in this study is a quantitative research method. The scale used in this study is the work productivity scale and the affective commitment scale. The technique used for sampling in this study is the proportional random sampling technique using the Slovin formula. The sample in this study were 112 employees in the Half Product Department of PT Bekaert Indonesia. The scale assessment in this study uses a Likert scale. Data analysis in this study used simple linear regression analysis to determine the effect of affective commitment on work productivity. Based on the results of data analysis on each scale, it was found that H_a was accepted and H_0 was rejected, so it was concluded that there was an influence of the affective commitment variable on the work productivity variable. In the affective commitment scale categorization test, it shows that from 112 employees obtained, 60 employees are in the high category and the remaining 52 employees are in the low category, while on the work productivity scale of 112 employees obtained, 65 employees are in the high category and the remaining 47 employees is in the low category. So it can be concluded that the employees of the Half Product Department of PT Bekaert Indonesia have affective commitment and employee productivity high

Keywords: *Work productivity, affective commitment, Department HP PTBI*