

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan departemen produksi 1A PT Pupuk Kujang, dibuktikan dengan nilai signifikansi $0.026 < 0.05$, sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak.

Selain itu, hasil analisis koefisien determinasi memperoleh nilai *R Square* sebesar 0.051, sehingga dapat disimpulkan pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan departemen produksi 1A PT Pupuk Kujang sebesar 5.1%.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah didapatkan, maka peneliti memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Bagi karyawan
 - a. Karyawan hendaknya mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tercipta keselarasan antara para karyawan dan perusahaan, sehingga akan berdampak pada kepuasan kerja.
 - b. Karyawan lebih bisa membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan demi membangun kerjasama yang baik antar karyawan sehingga tercipta kepuasan kerja yang tinggi.

2. Bagi perusahaan

Budaya yang dimiliki oleh perusahaan sudah baik, namun perusahaan diharapkan lebih mensosialisasikan budaya organisasi yang dimiliki kepada seluruh lapisan karyawan

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel psikologis seperti stres kerja, burnout, komitmen organisasi atau variabel psikologis lainnya. Selain itu, jika ingin meneliti variabel kepuasan kerja, diharapkan menggunakan pendekatan secara kualitatif.

