

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI 1A PT PUPUK KUJANG

Hersinta Dian Tiari

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email: ps18.hersintatiari@mhs.ubpkarawang.ac.id

Kepuasan kerja merupakan hal yang penting bagi setiap karyawan di instansi atau perusahaan. Ketika karyawan puas dengan pekerjaannya, mereka cenderung menghargai keutamaan pekerjaan mereka dan menjadi lebih berkomitmen pada organisasi. Namun tidak jarang terdapat karyawan yang tidak dapat merasakan kepuasan kerja di perusahaannya. Salah satu penyebabnya ialah nilai-nilai atau budaya organisasi yang kurang diterapkan oleh karyawan. Budaya organisasi sering kali diciptakan oleh nilai-nilai pendiri, lingkungan bisnis dan industri, budaya nasional, serta visi dan perilaku para pemimpin. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pupuk Kujang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain asosiatif kausal dan alat pengumpulan data berupa skala budaya organisasi dan kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak dalam populasi. Sehingga dari 128 karyawan, terdapat 97 karyawan yang menjadi subjek penelitian. Berdasarkan hasil uji hipotesis (regresi linear sederhana) diperoleh nilai signifikansi sebesar $0.026 < 0.05$ yang artinya H_a diterima dan H_0 ditolak dengan nilai R^2 sebesar 0.051, maka ada pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Pupuk Kujang sebesar 5.1%.

Kata kunci: Karyawan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF PRODUCTION DEPARTMENT 1A PT PUPUK KUJANG

Hersinta Dian Tiari

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

Email: ps18.hersintatiari@mhs.ubpkarawang.ac.id

Job satisfaction is important for every employee in an agency or company. When employees are satisfied with their jobs, they tend to appreciate the virtues of their work and become more committed to the organization. But not infrequently there are employees who cannot feel job satisfaction in their company. One of the causes is the values or organizational culture that are not applied by employees. Organizational culture is often created by the values of the founders, the business and industry environment, national culture, and the vision and behavior of leaders. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture on employee job satisfaction at PT. Pupuk Kujang. This study uses a quantitative method with a causal associative design and data collection tools in the form of a scale of organizational culture and job satisfaction. The sampling technique in this study used a simple random sampling technique, namely random sampling in the population. So that from 128 employees, there are 97 employees who are the research subjects. Based on the results of hypothesis testing (simple linear regression) obtained a significance value of $0.026 < 0.05$, which means H_a is accepted and H_0 is rejected with an R square value of 0.051, then there is an influence of organizational culture on employee job satisfaction at PT Pupuk Kujang by 5.1%

Keywords: Employees, Organizational Culture, Job Satisfaction.