

DAFTAR PUSTAKA

- A Affandi. (2014). *Pengertian loyalitas kerja terhadap OCb*. 16–36.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Kary
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmadi, Candra dan Dadang Hermawan. (2013). *e-Business dan e-Commerce*. Yogyakarta. ANDI.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1993). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, vol: 63, pp. 1-18.
- Allen, K.D., Golightly, Y.M. (2015). Epidemiology of osteoarthritis: state of the evidence. *Curr Opin Rheumatol*, 27(3), 276-283.
- Andayani, Y. M. (2018). Pengaruh komitmen dan loyalitas terhadap kinerja dan kedisiplinan pegawai di balai diklat keagamaan surabaya. *Skripsi*.
- Arikunto, Suhardjono, & Supardi. 2014. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta Rineka Cipta
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Didit,Darmawan. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya.
- Edwin B. Flipppo.(2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elina, M. (2016). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Karyawan Pada Toko Buku Fajar Agung Di Bandar Lampung. *EKOMBIS SAINS: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 56–66.
<https://doi.org/10.24967/ekombis.v1i2.135>
- Erlina. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Pratama Lindai Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. *Uin Suska Riau*, 13(1), 1. <http://repository.uin-suska.ac.id/15443/>

- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS. (VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hery. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Integrated and Comprehensive Edition*. Jakarta: Grasindo
- GINANJAR, & RIYANTI, B. P. D. (2015). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Pekerja Lepas Biro Konsultan. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 4(2), 125–139. <http://ojs.atmajaya.ac.id/index.php/manasa/article/view/582>
- H. B. Siswanto. (2013). Pengantar Manajemen, Jakarta: Bumi Aksara.
- HABE, HZIRIN (2012). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Karyawan Pada Toko Buku Fajar Agung Di Bandar Lampung. *EKOMBIS SAINS: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 56–66. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v1i2.135>
- HANDOKO, T. HANI. (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- HANDOKO. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- HASIBUAN, MALAYU S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- HASIBUAN, MALAYU SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- HERMAN SOFYANDI. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- HERYATI, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- HIDAYAT, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia Kota Metro. *Ibi Dharmajaya*, 53(26), 26. [http://repo.darmajaya.ac.id/266/4/bab 2.pdf](http://repo.darmajaya.ac.id/266/4/bab%202.pdf)
- JONATHAN SARWONO DAN ELY SUHAYATI. (2010). Riset Akutansi Menggunakan SPSS. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Kosasih, A. R., & Kuniawan, J. E. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan loyalitas pada karyawan. *Psychoprenuer Journal*, 2(1), 1–11.
- Kosasih, A. R., & Kuniawan, J. E. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan loyalitas pada karyawan. *Psychoprenuer Journal*, 2(1), 1–11.
- Kosasih, Engkos dan Soewedo Hananto. (2012). Manajemen Keuangan & Akuntansi Perusahaan Pelayaran, Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers
- Kusworo, H. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Universitas Muhammadiyah Purworejo. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purworejo*, 2(2).
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Loyalitas, T., Dengan, K., Insecurity, J. O. B., & Pemoderasi, S. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Insecurity Sebagai Pemoderasi (Studi)*.
- Michael Cristoforus. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Homeschooling Carnation Cirebon. *Parahyangan, Universitas Katolik Ekonomi, Fakultas Manajemen, Program Sarjana*, 227.
- Miftahun dan Sugiyanto. (2010). Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi volume 37, No. 1*, 94 – 109.
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Nita Septiana Sonjayani. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Grand Pasundan Convention Hotel Bandung: Survey terhadap Karyawan Food & Beverage Departement di GPCH Bandung. *Nita Septiana Sonjayani*, 1–4.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Nurlailah. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surabaya. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 9–25.
- Organisasi, K., & Kerja, I. (2020). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat di Rumah Sakit Tugu Ibu Depok Analysis on the Influencing Factors of Nurse Loyalty at Tugu Ibu Hospital Depok* ¹ Rina Veronica ¹ Institut Kesehatan Indonesia Email : riena.veronica3@gmail.com Alamat Kores. 192–208.

- Parahyangan, U. K., Ekonomi, F., & Manajemen, P. S. (2017). *Loyalitas Karyawan Homeschooling Carnation Cirebon the Influence of Job Satisfaction Towards Employees Loyalty*. 227.
- Paramourine, Rimelda. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Insecurity Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang. Tesis Penelitian Magister Manajemen Direktorat Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang, 2020.
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Riyanti E & R. Saptarini. (2010). Upaya Peningkatan Kesehatan Gigi dan Mulut melalui perubahan Perilaku Anak. Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Padjadjaran. Hal 1-22. <http://journal.unair.ac.id/filrPDF/DENTJ-38-2/>, Diakses 20 desember 2015.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Runtu, Julius. (2014). Indikator loyalitas karyawan. (www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1), diakses pada 20 Januari 2016.
- Santoso, Singgih. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sengkeh, D., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Permodalan Nasional Madani (Persero) Cabang Manado. *None*, 5(003). <https://doi.org/10.35797/jab.5.003.2017.16566>.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Steers, R. M., dan Porter, L. W.. (1997). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14 (4).
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Akuntansi Biaya. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). Pengaruh Profitabilitas Dan Non Debt Tax Shield Terhadap Struktur Modal Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Otomotif Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Selama Periode Tahun 2011-2015. *“Metode Penelitian Pada Dasarnya Merupakan Cara Ilmiah Untuk Mendapatkan Data Dengan Tujuan Dan Kegunaan Tertentu.” Dalam*, 1(2), 47–71.
- Sujarweni, V dan Poly Endrayanto. (2012). Statistika untuk Penelitian. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). Akuntansi Manajemen. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, Wiratna. (2012). Statistika Untuk Penelitian. Yogyakarta: Graha ilmu
- Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suryahadi, Y. W. (2015). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lukas Tours Dan Travel. *Agora*, 3(2), 625–630.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Ke-5. Jakarta. Rajawali Press.
- Zaitul Marlina Sepa. (2013). Pengaruh stres kerja Terhadap Komitmen Organisasi 131 Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Wanita Di Kota Pariaman . *SEGMENT Jurnal dan Bisnis*, Vol. 10 No. 1. www.jurnal.id
- Widayati, C., & Triana, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25.
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*, 2(1), 22–38. <https://doi.org/10.26460/mmud.v2i1.3068>

Wulandari, R., & Area, U. M. (2016). *Loyalitas Karyawan Pada Pt . Soci Mas Medan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan Loyalitas Karyawan Pada Pt . Soci Mas Medan*. 1–3.

Rujuka Internet :

<https://www.universitaspikologi.com/2019/12/pengertian-komitmen-organisasi-dimensi-aspek-komitmen-organisasi.html>

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/26022/25661>

