BAB 5 PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan maka hasil penelitian searah dengan tujuan penelitian dijelaskan sebagai berikut :

1. Komitmen organisasi pada karyawan Kimia Farma unit bisnis Karawang berada pada kriteria sangat kuat dengan dengan nilai modus 427 dari hasil penelitian indikator bersedia mengorbankan kepentingan pribadi memiliki nilai terendah dengan skor 412.
2. Kepuasan kerja pada karyawan Kimia Farma unit bisnis Karawang berada pada kriteria sangat puas dengan dengan nilai modus 435 dari hasil penelitian indikator upah Jumlah bayaran yang diterima seseorang sebagai akibat dari pelaksanaan kerja apakah sesuai dengan kebutuhan yang dirasakan adil memiliki nilai terendah dengan skor 382.
3. Loyalitas karyawan pada karyawan Kimia Farma unit bisnis Karawang berada pada kriteria sangat loyal dengan dengan nilai modus 435 dari hasil penelitian indikator mendahulukan kepentingan perusahaan memiliki nilai terendah dengan skor 422.
4. Komitmen organisasi secara parsial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap loyalitas karyawan di Kimia Farma unit bisnis Karawang. Hal ini menunjukkan jika karyawan memiliki komitmen terhadap perusahaan dalam memajukan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.
5. Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap loyalitas karyawan karyawan di Kimia Farma unit bisnis Karawang. Hal ini berhubungan dengan kepuasan individual yang diperoleh dari perusahaan baik itu kepuasan secara material seperti gaji dan bonus maupun kepuasan non material seperti promosi jabatan, lingkungan kerja dan team kerja yang solid.

6. Komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan di Kimia Farma Unit Bisnis Karawang.

5.2 Saran

1. Berdasarkan data hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi di Kimia Farma unit Bisnis Karawang mempunyai kategori sangat kuat. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi karyawan Kimia Farma unit bisnis karawang berada kondisi sangat baik
2. Berdasarkan data hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja di Kimia Farma unit Bisnis Karawang mempunyai kategori sangat puas. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi karyawan Kimia Farma unit bisnis karawang berada kondisi sangat baik.
3. Berdasarkan data hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel loyalitas karyawan di Kimia Farma unit Bisnis Karawang mempunyai kategori sangat loyal. Hal ini menunjukkan bahwa loyalitas karyawan Kimia Farma unit bisnis karawang berada kondisi sangat baik.
4. Komitmen organisasi dan Kepuasan kerja di Kimia Farma unit bisnis Karawang secara parsial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap loyalitas karyawan di Kimia Farma unit bisnis Karawang. Hal ini menunjukkan jika karyawan memiliki komitmen terhadap perusahaan dalam memajukan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.
5. Komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan di Kimia Farma Unit Bisnis Karawang. Hal ini menunjukkan jika Komitmen organisasi dan kepuasan kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan di di Kimia Farma Unit Bisnis Karawang.