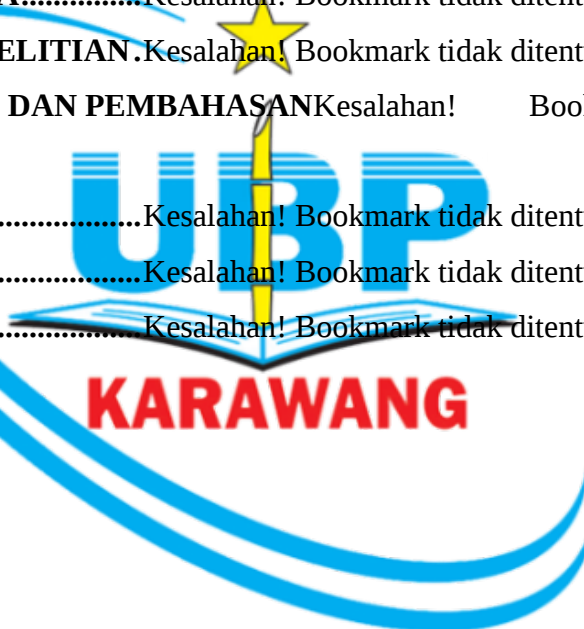


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KATA PENGANTAR	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRAK	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	2
DAFTAR GAMBAR	6
DAFTAR LAMPIRAN	9
BAB 1 PENDAHULUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB 5 PENUTUP	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LAMPIRAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Laporan Ikhtisar Pendapatan Harian Kimia Farma Unit Bisnis Karawang Periode 2019 – 2020	3
Tabel 1.2.	Data Siklus Karyawan Kimia Farma Unit Bisnis Karawang Tahun 2019 – 2021.....	5
Tabel 1.3.	Data Siklus Karyawan Kimia Farma Unit Bisnis 2019 – 2021	6
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1.	Waktu Penelitian.....	50
Tabel 3.2.	Data Populasi Penelitian	54
Tabel 3.3.	Penentuan Jumlah Sampel	56
Tabel 3.4.	Tabel Indikator Komitmen.....	60
Tabel 3.5.	Tabel Indikator Kepuasan Kerja	62
Tabel 3.6.	Tabel Indikator Loyalitas.....	63
Tabel 3.7.	Tabel Frekuensi.....	64
Tabel 3.8.	Pembobotan Masing-masing Option.....	65
Tabel 3.9.	Analisis Rentang Skala	66
Tabel 4.1.	Deskripsi Objek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin Dan Usia...	75
Tabel 4.2.	Deskripsi Objek Berdasarkan Status Karyawan.....	75
Tabel 4.3.	Deskripsi Objek Berdasarkan Periode Lama Bekerja	75
Tabel 4.4.	Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	76
Tabel 4.5.	Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	77
Tabel 4.6.	Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)	78
Tabel 4.7.	Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	79
Tabel 4.8.	Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	80
Tabel 4.9.	Reliabilitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	81
Tabel 4.10.	Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	82
Tabel 4.11.	Keinginan Dan Minat Dalam Berkarir Di Kimia Farma	83
Tabel 4.12.	Bekerja Dan Berkarir Di Kimia Farma Adalah Pencapaian Yang Membanggakan.....	84
Tabel 4.13.	Kimia Farma Adalah Perusahaan Yang Memiliki Prospek Karir Yang Bagus	85

Tabel 4.14.	Kimia Farma Adalah Perusahaan BUMN Yang Baik Untuk Aktualisasi Diri Dalam Berkarir.....	87
Tabel 4.15.	Memiliki Tujuan Untuk Bekerja Dan Mengabdikan Di Kimia Farma...	88
Tabel 4.16.	Menjadi Karyawan Kimia Farma Adalah Hal Yang Membanggakan	89
Tabel 4.17.	Keinginan Bekerja Di Kimia Farma Dikarenakan Job Desk Atau Pekerjaan Yang Sesuai	90
Tabel 4.18.	Memilih Menyelesaikan Semua Tugas Dan Pekerjaan Dibandingkan Dengan Kepentingan Pribadi.....	92
Tabel 4.19.	Keterikatan Dan Kesesuaian Pekerjaan Di Kimia Farma	93
Tabel 4.20.	Tidak Nyaman Dan Menyesal Jika Saya Mengundurkan Diri Dari Kimia Farma	94
Tabel 4.21.	Memiliki Keinginan Untuk Mengundurkan Diri Dari Kimia Farma	95
Tabel 4.22.	Memiliki Tujuan Untuk Memiliki Karir Yang Baik Di Kimia Farma	97
Tabel 4.23.	Merasa Bahagia Dengan Pekerjaan Yang Saya Jalani Saat Ini Di Kimia Farma	98
Tabel 4.24.	Pekerjaan/Job Desk Di Kimia Farma Membuat Saya Nyaman Dan Semangat Dalam Bekerja	99
Tabel 4.25.	Bekerja di Kimia Farma Adalah Merupakan Kebanggaan.....	100
Tabel 4.26.	Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasi.....	101
Tabel 4.27.	Merasa Puas Terhadap Pekerjaan Dan Job Desk Yang Saya Kerjakan Di Kimia Farma	105
Tabel 4.28.	Merasa Nyaman Dengan Pekerjaan /Job Desk Yang Saya Kerjakan Di Kimia Farma	106
Tabel 4.29.	Isi Pekerjaan / Job Desk Di Kimia Farma Sesuai Dengan Minat Dan Pengetahuan Yang Saya Miliki.....	108
Tabel 4.30.	Upah Yang Saya Terima Di Kimia Farma Mencukupi Kebutuhan Baik Itu Kebutuhan Pokok Maupun Kebutuhan Keinginan	109
Tabel 4.31.	Upah Yang Saya Terima Di Kimia Farma Sesuai Dengan Upah Minimum Yang Berlaku	110
Tabel 4.32.	Upah Kelebihan Jam Kerja Atau Lembur Dibayarkan Sesuai Dengan Jumlah Jam Kerja Yang Dilakukan.....	112
Tabel 4.33.	Memiliki Kesempatan Untuk Naik Posisi Jabatan Di Kimia Farma	114
Tabel 4.34.	Memiliki Path Karir Yang Jelas Di Kimia Farma	115

Tabel 4.35.	Memiliki Atasan Yang Dapat Memberikan Perintah Dan Petunjuk Terhadap Pekerjaan Secara Detail Dan Mudah Di Pahami	116
Tabel 4.36.	Memberikan Petunjuk Mengenai Urutan Pelaksanaan Kerja Yang Mudah Di Mengerti.....	118
Tabel 4.37.	Memiliki Rekan Kerja Yang Menyenangkan Selama Bekerja Di Kimia Farma	119
Tabel 4.38.	Memiliki Rekan Kerja Yang Tidak Menyenangkan Di Kimia Farma.....	120
Tabel 4.39.	Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja	122
Tabel 4.40.	Menataati Peraturan Yang Berlaku Di Kimia Farma.....	125
Tabel 4.41.	Mematuhi Sesuai Dengan Perintah Yang Diberikan	126
Tabel 4.42.	Memprioritaskan Dan Mendahulukan Pekerjaan Saya, Supaya Didapatkan Hasil Pekerjaan Yang Maksimal.....	127
Tabel 4.43.	Bertanggung Jawab Terhadap Target Dan Perintah Supaya Tercapai Target Yang Sesuai Yang Ditetapkan Kimia Farma.....	128
Tabel 4.44.	Tidak Akan Melakukan Segala Aktivitas Yang Mengakibatkan Kerugian Pada Kimia Farma.....	130
Tabel 4.45.	Melaksanakan Perintah Pekerjaan Secara Mandiri Tanpa Harus Menunggu Perintah Dari Atasan.....	131
Tabel 4.46.	Berusaha Menjaga Nama Baik Dan Mencapai Target Yang Telah Ditetapkan Kimia Farma	132
Tabel 4.47.	Menjadi Karyawan Dan Pencapaian Jenjang Karir Di Kimia Farma Adalah Merupakan Tujuan.....	133
Tabel 4.48.	Menjaga Nama Baik Kimia Farma Di Masyarakat Dan Konsisten Terhadap Pencapaian Target.....	135
Tabel 4.49.	Selalu Mentaati Dan Menjaga Hubungan Baik Dengan Atasan.....	136
Tabel 4.50.	<i>Team Work</i> Dan Hubungan Yang Baik Dengan Teman Kerja Dapat Memberikan Suasana Yang Nyaman Dalam Bekerja.....	137
Tabel 4.51.	<i>Team Work</i> Dan Hubungan Kerja Yang Baik Akan Memberikan Dampak Positif Bagi Tercapainya Target Dan Tujuan Yang Ditetapkan Kimia Farma	139
Tabel 4.52.	Rekapitulasi Loyalitas Karyawan	140
Tabel 4.53.	Analisis Regresi Berganda.....	145
Tabel 4.54.	Koefisien Determinasi	146

Tabel 4.55. Uji Pengaruh Parsial Variabel Komiten Organisasi Terhadap Variabel Loyalitas.....	146
Tabel 4.56. Uji Pengaruh Parsial Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Variabel Loyalitas	148
Tabel 4.59. Uji Pengaruh Simultan Variabel Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Variabel Loyalitas	151



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pikir	45
Gambar 3.1.	Desain Dan Langkah-Langkah Penelitian	48
Gambar 4.1.	<i>Bar Scale</i> Keinginan Dan Minat Dalam Berkarir Di Kimia Farma	83
Gambar 4.2.	<i>Bar Scale</i> Bekerja Dan Berkarir Di Kimia Farma Adalah Pencapaian Yang Membanggakan.....	85
Gambar 4.3.	<i>Bar Scale</i> Kimia Farma Adalah Perusahaan Yang Memiliki Prospek Karir Yang Bagus.....	86
Gambar 4.4.	<i>Bar Scale</i> Kimia Farma Adalah Perusahaan BUMN Yang Baik Untuk	87
Gambar 4.5.	<i>Bar Scale</i> Memiliki Tujuan Untuk Bekerja Dan Mengabdikan Di Kimia Farma	89
Gambar 4.6.	<i>Bar Scale</i> Menjadi Karyawan Kimia Farma Adalah Hal Yang Membanggakan.....	90
Gambar 4.7.	<i>Bar Scale</i> Keinginan Bekerja Di Kimia Farma Dikarenakan Job Desk Atau Pekerjaan Yang Sesuai.....	91
Gambar 4.8.	<i>Bar Scale</i> Memilih Menyelesaikan Semua Tugas Dan Pekerjaan Dibandingkan Dengan Kepentingan Pribadi	92
Gambar 4.9.	<i>Bar Scale</i> Keterikatan Dan Kesesuaian Pekerjaan Di Kimia Farma	94
Gambar 4.10.	<i>Bar Scale</i> Tidak Nyaman Dan Menyesal Jika Saya Mengundurkan Diri Dari Kimia Farma	95
Gambar 4.11.	<i>Bar Scale</i> Memiliki Keinginan Untuk Mengundurkan Diri Dari Kimia Farma	96
Gambar 4.12.	<i>Bar Scale</i> Memiliki Tujuan Untuk Memiliki Karir Yang Baik Di Kimia Farma	97
Gambar 4.13.	<i>Bar Scale</i> Merasa Bahagia Dengan Pekerjaan Yang Saya Jalani Saat Ini Di Kimia Farma	99
Gambar 4.14.	<i>Bar Scale</i> Pekerjaan/Job Desk Di Kimia Farma Membuat Saya Nyaman Dan Semangat Dalam Bekerja	100
Gambar 4.15.	<i>Bar Scale</i> Bekerja Di Kimia Farma Adalah Merupakan Kebanggaan	101
Gambar 4.16.	<i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasi.....	104
Gambar 4.17.	Chart Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasi.....	104

Gambar 4.18. Merasa Puas Terhadap Pekerjaan Dan Job Desk Yang Saya Kerjakan Di Kimia Farma	106
Gambar 4.19. Merasa Nyaman Dengan Pekerjaan /Job Desk Yang Saya Kerjakan Di Kimia Farma	107
Gambar 4.20. Isi Pekerjaan / Job Desk Di Kimia Farma Sesuai Dengan Minat Dan Pengetahuan Yang Saya Miliki.....	108
Gambar 4.21. Upah Yang Saya Terima Di Kimia Farma Mencukupi Kebutuhan Baik Itu Kebutuhan Pokok Maupun Kebutuhan Keinginan	110
Gambar 4.22. Upah Yang Saya Terima Di Kimia Farma Mencukupi Kebutuhan Baik Itu Kebutuhan Pokok Maupun Kebutuhan Keinginan	111
Gambar 4.23. Upah Kelebihan Jam Kerja Atau Lembur Dibayarkan Sesuai Dengan Jumlah Jam Kerja Yang Dilakukan	113
Gambar 4.24. Memiliki Kesempatan Untuk Naik Posisi Jabatan Di Kimia Farma	114
Gambar 4.25. Memiliki Path Karir Yang Jelas Di Kimia Farma	116
Gambar 4.26. Memiliki Atasan Yang Dapat Memberikan Perintah Dan Petunjuk Terhadap Pekerjaan Secara Detail Dan Mudah Di Pahami	117
Gambar 4.27. Memberikan Petunjuk Mengenai Urutan Pelaksanaan Kerja Yang Mudah Di Mengerti.....	119
Gambar 4.28. Memiliki Rekan Kerja Yang Menyenangkan Selama Bekerja Di Kimia Farma	120
Gambar 4.29. Memiliki Rekan Kerja Yang Tidak Menyenangkan Di Kimia Farma	121
Gambar 4.30. Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja	124
Gambar 4.31. Cahart Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja	124
Gambar 4.32. Menataati Peraturan Yang Berlaku Di Kimia Farma.....	126
Gambar 4.33. Mematuhi Sesuai Dengan Perintah Yang Diberikan	127
Gambar 4.34. Memprioritaskan Dan Mendahulukan Pekerjaan Saya, Supaya Didapatkan Hasil Pekerjaan Yang Maksimal.....	128
Gambar 4.35. Bertanggung Jawab Terhadap Target Dan Perintah Supaya Tercapai Target Yang Seuai Yang Diditetapkan Kimia Farma.....	129
Gambar 4.36. Tidak Akan Melakukan Segala Aktifitas Yang Mengakibatkan Kerugian Pada Kimia Farma.....	130
Gambar 4.37. Melaksanakan Perintah Pekerjaan Secara Mandiri Tanpa Harus Menunggu Perintah Dari Atasan	132

Gambar 4.38. Berusaha Menjaga Nama Baik Dan Mencapai Target Yang Telah Ditetapkan Kimia Farma.....	133
Gambar 4.39. Menjadi Karyawan Dan Pencapaian Jenjang Karir Di Kimia Farma Adalah Merupakan Tujuan	134
Gambar 4.40. Menjaga Nama Baik Kimia Farma Di Masyarakat Dan Konsiten Terhadap Pencaian Target.....	136
Gambar 4.41. Selalu Mentaati Dan Menjaga Hubungan Baik Dengan Atasan..	137
Gambar 4.42. <i>Team Work</i> Dan Hubungan Yang Baik Dengan Teman Kerja Dapat Memberikan Suasana Yang Nyaman Dalam Bekerja.....	138
Gambar 4.43 <i>Team Work</i> Dan Hubungan Kerja Yang Baik Akan Memberikan Dampak Positif Bagi Tercapainya Target Dan Tujuan Yang Ditetapkan Kimia Farma	140
Gambar 4.44. Rekapitulasi Loyalitas Karyawan	143
Gambar 4.45. Cahart Rekapitulasi Loyalitas Karyawan.....	144



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	161
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian	171
Lampiran 3 Uji Validitas	180
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	187
Lampiran 5 Uji Normalitas	190
Lampiran 6 Analisis Regresi Berganda	191
Lampiran 7 Koefisiens Determinasi	191
Lampiran 8 Uji T Parsial.....	192
Lampiran 9 Uji F Simultan	

