

PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI PT. KIYOKUNI HIGH PRECISION AUTOMOTIVE INDONESIA

Cindyavista Ayu Cenora
Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang
Email: ps17.cindyavistacenora@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Perusahaan yang memiliki karyawan yang terikat dengan pekerjaannya (*employee engagement*) akan memiliki karyawan yang proaktif, berinisiatif tinggi dan mempunyai tanggung jawab penuh terhadap perkembangan perusahaan dan karir. Salah satu cara untuk meningkatkan atau mendorong *employee engagement* adalah dukungan organisasi. Dukungan organisasi mengacu kepada persepsi karyawan mengenai organisasi yang memberikan dukungan, kontribusi, dan rasa peduli kepada kesejahteraan karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur dan mengetahui pengaruh dukungan organisasi terhadap *employee engagement* pada karyawan di PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan variabel bebas adalah dukungan organisasi dan variabel terikatnya adalah *employee engagement*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *employee engagement* pada karyawan PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia dengan sifat pengaruh positif. Artinya semakin positif dukungan organisasi maka *employee engagement* karyawan tersebut juga akan semakin tinggi karena nilai signifikansi sebesar 0.000 yang berada dibawah 0.05. Sifat pengaruh yang diberikan dukungan organisasi terhadap *employee engagement* adalah positif dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.832 sehingga dapat disimpulkan dukungan organisasi yang dirasakan karyawan dapat meningkatkan *employee engagement* sebesar 83.2%. Dengan nilai signifikansi 0,000, kriteria $p < 0,05$ maka dapat dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yaitu H_a dapat diterima dan H_0 ditolak.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, *Employee Engagement*, Karyawan.

EFFECT OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEES AT PT. KIYOKUNI HIGH PRECISION AUTOMOTIVE INDONESIA

Cindyavista Ayu Cenora

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

Email: ps17.cindyavistacenora@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRACT

Companies that have employees who are committed to their work (employee engagement) will have employees who are proactive, have high initiative and have full responsibility for company and career development. One way to increase or encourage employee engagement is organizational support. Organizational support refers to the employee's perception of the organization that provides support, contribution, and a sense of care for the welfare of employees. The purpose of this study was to measure and determine the effect of organizational support on employee engagement on employees at PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia. This study uses a quantitative method with the independent variable is organizational support and the dependent variable is employee engagement. The results showed that organizational support had a significant effect on employee engagement at PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia with positive influence properties. This means that the more positive the organizational support, the higher the employee engagement will be because the significance value is 0.000 which is below 0.05. The nature of the influence provided by organizational support on employee engagement is positive seen from the regression coefficient value of 0.832 so that it can be concluded that organizational support felt by employees can increase employee engagement by 83.2%. With a significance value of 0.000, the criteria for $p < 0.05$, it can be said that the hypothesis in this study is that H_a can be accepted and H_0 is rejected..

KARAWANG

Keywords: Organizational Support, Employee Engagement, Employee.