

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, R., Disman, Ahmad, E., & Santoso, B. (2021). *Conditional process pada manajemen SDM*. Porbolingo: Gracias Logis Kreatif.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *manajemen sumber daya manusia (turnover intention dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan)*. Banyumas, Jawa Tengah : CV. Pena Persada.
- Ardy, L.P. (2018). Pengaruh job insecurity terhadap perilaku kerja inovatif melalui mediasi work engagement. *Jurnal Psikologi*, 27 (2), 30-49.
- Azwar, S. (2007). *Metode penelitian*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Elst, V.T., Witte, H.D., & Cuyper N.D. (2013). The job insecurity scale: A psychometric evaluation across five european. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan pt. buma desa suaran kecamatan sambaliung kabupaten berau. *Ejournal Psikologi*, 1(3), 303-312.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Iskandar, & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh motivasi & ketidakamanan kerja terhadap penilaian kerja yang berdampak kepada kepuasan kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Karomah. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention pada pegawai kontrak sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 7 (1). 38-47.
- Kartono. (2017). *Personality, employe engagement, emotional intellegence, job burnout pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Kep-100/Men/VI/2004 Tahun 2004 tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (2014, Oktober). *Elsam* [on-line]. Diakses pada tanggal 26 April 2020 dari <http://referensi.elsam.or.id/>.
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan bagian sales pada pt suka fajar cabang solok. *Jurnal Ecogen*. 2(1). 60-70.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Manuel, G.P., & Rahyuda, A.G. (2015) Pengaruh kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen kalkulatif, dan komitmen normatif terhadap turnover intention di ayodya resort bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4 (8), 2243-2268.
- Mawei, R. (2016). Job insecurity, komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja serta dampaknya terhadap intention to quit. *Jurnal Riset Bisnis Manajemen*. 4(1). 17-32.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan pt rejeki abadi sakti samarinda. *E-Journal Psikoborneo*, 3 (1), 98-111.
- Menaker: THR bagi Pekerja Wajib Diberikan Maksimal H-7 Lebaran (2017, 8 Juni). *Kominfo* [on-line]. Diakses pada tanggal 26 April 2020 dari <https://kominfo.go.id/>.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Nopiando, B. (2012). Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1 (2), 1-6.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016) Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3 (2), 49-67.
- Putri, T.U., Fathoni, A., & Minarsih, M.M. (2020). Analysis of influence of contract employee status, work security and organizational commitment to turnover in pt. indomarco prismatama semarang branch. *Journal Of Management*. 6 (1).
- Pratiwi, V.R., & Riyono, B. (2017) peran ketidakpuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan dengan stabilitas anchor sebagai moderator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 3 (1), 45-58.
- Prawitasari, A. (2016). faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada pt . mandiri tunas finance bengkulu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Review*, 4 (2), 177–186.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rachman, A. N. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap turnover intention pada karyawan hotel mutiara merdeka pekan baru. *JOM Fekom*. 4 (1) 60-71.

- Riana, I.G., Minarsari, M., Saroyini, P. (2017). Hubungan antara job insecurity, kepuasan kerja dan keinginan berpindah. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional AIMI*. 246-254
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn over karyawan :kajian literatur*. Surabaya: Public Health Movement.
- Sabda, G.E., & Dewi A.A (2016) Pengaruh job insecurity terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan kontrak di bali dynasty resort. *E-Jurnal Manajemen Unu*, 5 (6), 3934-3957.
- Septiari, N.K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada hotel asana agung putra bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (10), 6429-6456.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan job insecurity dan job satisfaction pada karyawan outsourcing di pt x. *Jurnal Psikologi*, 16 (1), 25-35.
- Undang-Undang Republik Indonesia nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan (2003, 25 Maret). *Kemenperin* [on-line]. Diakses pada tanggal 26 April 2020 dari <https://kemenperin.go.id>.
- Wicaksana, S.A., Asrunputri A.P., Ramadhania A.P. (2020). *Industri dan organisasi pendekatan integratif dalam menghadapi perubahan*. Riau: DD Publishing.
- Yani, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention staf pengajar di fakultas kedokteran universitas islam sumatera utara. *Analitika*, 8 (2), 79-87.