

DAFTAR PUSTAKA

- Aji. (2015). Pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja dengan *burnout* sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Intiroda Makmur Persada TBK, Tangerang. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Berneth, J. (2004). Expanding our understanding of the change message human resource review, 3(1), 1-52.
- Archangeli, G., Giorgi G., Mucci N., Bernaud J.L., Fabio A. (2018). Emerging and re-emerging organizational features, work transitions and occupational risk factors: the good, the bad, the right an interdisciplinary perspective. *Jurnal Psikologi dalam perbatasan*, 9, 1-352.
- Dasmawati, A., Boon Y. (2014). Readiness of Makassar Public High School Counsellors in coping organizational change. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 8 (2), 1-8.
- Armenakis, A.A., dan Harris, S.G. (2009). Reflections : Our journey in organizational change research and practice. *Jurnal perubahan Manajemen*, 9(12), 1-142.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan skala psikologi ed. 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Balogun, J. and Hailey, V. (2004). *Exploring strategic change*. Prentice hall, harlow
- Branstrom, R., Kristjansson, S., & Ullen, H. (2005). Risk perception, optimistic bias and readiness to change sun related behaviour. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 16(5), 492-497.
- Brummelhuis, L.,T. (2012). *The relationship between servant leadership, quality of communication, change readiness and successful change*. Studi kasus. Groningen: Universitas Groningen
- Don, B.Y. (2014). Servant leadership and effective changes management in schools. *Jurnal Publikasi ilmiah dan Peneliian*, 4(1), 1-9.
- Cahyono. (2018). *Meraih kesembuhan dan kebahagiaan*. Jakarta: Gramedia.
- Cawsey, T.F., Deszca, G., Ingols, C. (2012). *Organizational change: An action-oriented toolkit*. Los Angels: USA: Sage.
- Donatta, A. (2018). *Prinsip dan langkah menumbuhkan harapan diri sendiri dan orang lain*. Jakarta: Gramedia.
- Donatta. (2018). *Prinsip dan langkah menumbuhkan harapan diri sendiri dan orang lain*. Jakarta: Gramedia.
- Holt, D. T., Armenakis, A.A., Field H.S., & Harris S.G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232-255.
- Jannah, R. (2021). Hubungan antara *servant leadership* dengan komitmen organisasi pada mahasiswa UIN AR-RANIRY Banda Aceh. Banda Aceh: Universitas Islam Negeri AR-RANIRY Banda Aceh.
- Jones, G.R. (2007). *Organizational theory, design and change*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.

- Kartikarini. (2015). Pengaruh *servant leadership* dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behaviour* karyawan hotel bintang-2 di Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Madsen, Miller, dan Jhon. (2005). Readiness for organizational change: do organizational commitment and social relationship in the workplace make a difference. *Jurnal Manajemen: Las Vegas* Mangundjaya, W.H. (2021). *Perilaku manusia dalam perubahan organisasi*. Surabaya: CV Jakad Media Publishing.
- Mangundjaya. (2016). *Psikologi dalam perubahan organisasi*. Jakarta: Swasthi Adi Cita.
- Mardiani, R. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional pemimpin terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan PT. Pos Indonesia Kota Bandung. *Skripsi*. Bandung: Universitas Padjajaran.
- Muchamad, M.K., Gani T.A, Wahyuni P. (2020) *Menilik kesiapan teknologi dalam sistem kampus*. Banda Aceh: Syiah Kuala University Press.
- Muhdin. (2018). Pengaruh kemampuan diri dan kesiapan untuk berubah terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja. *Tesis*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Nirmala. (2013). Tingkat kebermaknaan hidup dan optimisme pada ibu yang mempunyai anak berkebutuhan khusus. *Tesis*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Nwanzu, C.L., Babalola, S.S. (2019). Examining psychological capital of optimism, self efficacy and self monitoring as predictors of attitude towards organizational change. *Jurnal Internasional Teknik dan Manajemen Bisnis*, 11, 1-12.
- Rizki. (2013). Hubungan Kesiapan belajar dengan optimisme mengerjakan ujian. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 2 (1), 1-8.
- Sapengga. (2016). Pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto, 4 (1), 1-6.
- Seligman, M.E.P. (2006). *Learned optimism: How to change your mind and your life*. New York: Pocket Books.
- Sugandi, L. (2013). Dampak implementasi change management pada organisasi, 4(1), 1-11.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Nuansa.
- Veri, J., Ismuhadjar, Zami A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Pasuruan: Qiara Media.
- Widiarti, D., Baidun, A. (2016). Pengaruh modal psikologis, komitmen organisasi dan iklim psikologis terhadap kesiapan dalam menghadapi perubahan. *Jurnal Psikologi*, 4(1), 1-14.

Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam perspektif organisasi*. Jakarta: Prenadamedia

