

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG. *Psikologi*, VI(2), 291-309.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV Jejak.
- Chen, C.-F. (2015). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Flight Attendant's Turnover Intention. *Air Transport Management*, 12(5), 274-276.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Gunawan, E., Sukmawati, A., & Vitayala, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention. *Manajemen Teori Dan Terapan*, 11(3).
- Hambali, A. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bagian Marketing PT Wahana Sahabat Utama. *Manajemen*, XI(1).
- Kaswan. (2020). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kompas. (2018, Oktober). *Kejujuran dan pujian, "titik buta" bos yang bikin anak buah*. Retrieved Oktober 2021
- Kurniawan, D., Purwana, D., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT "X" Di Jakarta. *Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 65-78.
- Mangkunegara, D. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.

- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Manajemen*, VII(3), 407-428.
- Paripurna, I. D., Supartha, I. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Kepimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agung Automall Kuta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 6(6), 2441-2474.
- Prihartono, R. W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Pada Karyawan PT Rentokil Initial. *Manajemen*, 1(3).
- Puni, D., Agyemang, C., & Asamoah, D. S. (2016). Leadership Styles, Employee Turnover Intentions and Counterproductive Work Behaviours. *International*, 5(1).
- Putra, M. T. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. "X". *Psikologi*, 5(2), 303-307.
- Ramdani, E. N., & Rusyandi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank BJB Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: PH Movement Publications. **KARAWANG**
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV X. *Psikologi*, 13(1), 98-114.
- Siregar, J. (2018, Oktober). Kejujuran dan Pujian, "Titik Buta" Bos yang Bikin Anak Buah Pergi. Jakarta: Kompas.com. Retrieved from <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/10/10/204209620/kejujuran-dan-pujian-titik-buta-bos-yang-bikin-anak-buah-pergi>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Alfabeta.

- Susilo, H. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Administrasi Bisnis*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area. *Management Ekonomi dan Akutansi*, 7(1), 47-54.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widjaja, D. C., Fulbertus, M., & Kusuma, F. (2012). Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X. *Manajemen Perhotelan*, 4(2).
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Yuliasia, Y., Santoso, I., & Hidayat, A. (2012). Analisis Variabel Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intention) Dengan Structural Equation Modeling PT Wonokoyo Jaya Corporindo. *Teknologi Pertanian*, 13(1), 61-66.

