

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pengaruh Variabel Kepemimpinan Otokratis (X1) Terhadap *Turnover Intention* (Y), dapat disimpulkan bahwa H_{a1} ditolak dan H_{01} diterima, artinya tidak ada pengaruh Kepemimpinan Otokratis (X1) secara signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y).

Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai signifikansi (Sig.) $0.000 < 0.05$. Maka disimpulkan bahwa H_{a2} diterima H_{02} ditolak, artinya ada pengaruh Kepuasan Kerja (X2) secara signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y).

Pengaruh Variabel Kepemimpinan Otokratis dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. Pengujian dua variabel bebas (X) secara simultan terhadap (Y) dilakukan dengan uji simultan didapatkan nilai Sig $0,000 < 0,05$ maka H_{a3} diterima dan H_{03} ditolak jadi dapat disimpulkan bahwa artinya variabel kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap variabel *turnover intention*.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Manajemen hendaknya membangun suasana kerja yang lebih baik dan memberi penghargaan agar karyawan merasa semangat dalam bekerja karena ada hal yang ingin dicapai secara kompetitif dan merasa rugi jika meninggalkan perusahaan. *Turnover Intention* dapat dikurangi dan dicegah dengan melakukan pendekatan kepada karyawan melalui perbaikan sistem skala dan struktur gaji yang kompetitif, mengembangkan kompetensi dan kemampuan karyawan serta peluang kepada karyawan meningkatkan karirnya sehingga karyawan tidak mempunyai niat untuk meninggalkan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan lebih spesifik dengan hasil dari uji koefisien determinasi pada variabel *Turnover Intention* dipengaruhi oleh variabel Kepemimpinan Otokratis dan Kepuasan Kerja sebesar nilai R Square sebesar 0,208 atau 20,8% dan 79,2% lainnya dipengaruhi oleh variabel dan faktor lainnya. Untuk variabel yang perlu dilakukan penelitian selanjutnya dengan melihat dari faktor lain yang lebih mengarah pada komitmen organisasi.