

## **PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRATIS DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI RUMAH SAKIT X**

Sri Agyawati  
Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang  
Email: [ps18.sriagyawati@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:ps18.sriagyawati@mhs.ubpkarawang.ac.id)

### **ABSTRAK**

Keberhasilan suatu organisasi untuk pencapaian suatu tujuan hendaknya dikaitkan dengan visi dan misi perusahaan agar dapat dianalisis dan dilaksanakan oleh peran serta dan kontribusi langsung dari karyawan sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di Rumah Sakit. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di Rumah Sakit yang berjumlah 267 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 156 karyawan. Teknik sampel yang digunakan peneliti *sampling kuota*. Pengambilan data menggunakan tiga skala likert yaitu skala kepemimpinan otokratis, skala kepuasan kerja dan skala *turnover intention* karyawan. Analisa penelitian ini menggunakan analisis linier regresi berganda. Berdasarkan hasil data secara uji parsial bahwa kepemimpinan otokratis di peroleh nilai Sig 0,295 > 0,05 maka  $H_{a1}$  ditolak dan  $H_{01}$  diterima, sedangkan nilai dari uji parsial kepuasan kerja di peroleh nilai Sig 0,000 < 0,05 maka  $H_{a2}$  diterima dan  $H_{02}$  ditolak. Hasil uji simultan didapatkan nilai Sig 0,000 < 0,05 maka  $H_{a3}$  diterima dan  $H_{03}$  ditolak jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kedua variabel kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kepemimpinan Otokratis, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention* Karyawan.

## ***EFFECT OF AUTOCRATIC LEADERSHIP AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION IN HOSPITAL X***

Sri Agyawati

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

Email: [ps18.sriagyawati@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:ps18.sriagyawati@mhs.ubpkarawang.ac.id)

### ***ABSTRACT***

*The success of an organization for achieving a goal should be linked to the company's vision and mission so that it can be analyzed and implemented by the direct participation and contribution of the employees themselves. This study aims to determine the effect of autocratic leadership and job satisfaction on employee turnover intention in hospitals. The method used in this research is to use a quantitative approach. The population used in this study were all employees in the hospital, totaling 267 employees and the number of samples being 156 employees. The sampling technique used by researchers is quota sampling. Data collection uses three Likert scales, namely the autocratic leadership scale, job satisfaction scale and employee turnover intention scale. The analysis of this research uses multiple regression linear analysis. Based on the results of the partial test data that autocratic leadership obtained a Sig value of  $0.295 > 0.05$ , then  $H_{a1}$  was rejected and  $H_{01}$  was accepted, while the value of the partial test of job satisfaction was obtained with a Sig value of  $0.000 < 0.05$ , then  $H_{a2}$  was accepted and  $H_{02}$  was rejected. Simultaneous test results obtained a Sig value of  $0.000 < 0.05$ , then  $H_{a3}$  is accepted and  $H_{03}$  is rejected, so it can be concluded that there is an influence between the two variables of autocratic leadership and job satisfaction on turnover intention.*

*Keywords: Autocratic Leadership, Job Satisfaction, Employee Turnover Intention.*