

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
BAB II TINJAUAN PUSATAKA.....	7
2.1 Manajemen	7
2.1.1 Pengertian Manajemen	7
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Perananan Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Lingkungan Kerja.....	7

2.2.1	Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.2.2	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	10
2.2.3	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.3	Motivasi Kerja.....	11
2.3.1	Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.3.2	Teori – Teori Motivasi Kerja.....	13
2.3.3	Dimensi Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.4	Kinerja Karyawan.....	15
2.4.1	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.5	Hipotesis.....	17
2.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	17
2.5.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	17
2.6	Metode <i>Structural Equation Modeling</i> dengan <i>Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	18
2.6.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	20
2.6.2	Uji Validitas Konstruk.....	20
2.6.3	Uji Reliabilitas.....	21
2.6.4	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	21
2.7	Penelitian Terkait	23
2.8	Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Objek Penelitian	29
3.2	Data dan Informasi	29
3.2.1	Data Primer.....	29
3.2.2	Data Sekunder	29
3.3	Teknik Pengumpulan Data	30

3.4	Populasi dan Sampel	34
3.4.1	Populasi	34
3.4.2	Sampel.....	34
3.5	Tenik Analisa Data.....	35
3.6.1	Metode <i>Structural Equation Modeling</i> dengan <i>Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	35
3.6.2	Uji Hipotesis.....	37
3.6	Prosedur Penelitian.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Perusahaan	41
4.1.1	Sejarah PT Dawoo International	41
4.1.2	Nama Logo Perusahaan.....	42
4.1.3	Profil PT Dawoo International	42
4.1.4	Jenis Item PT Dawoo International.....	43
4.1.5	Visi PT Dawoo International.....	44
4.1.6	Misi PT Dawoo International.....	44
4.1.7	Struktur Organisasi.....	45
4.1.8	Sumber Daya Manusia PT Dawoo International.....	47
4.2	Proses Produksi PT Dawoo International.....	48
4.2.1	Penjelasan Alur Proses Produksi	49
4.2.2	Peta Proses Operasi (PPO)	54
4.3	Pengumpulan Data	56
4.3.1	Karakteristik Responden	56
4.4	Analisis Data	56
4.4.1	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
4.4.2	Evaluasi Validitas Konvergen (<i>Convergent validity</i>).....	57

4.4.3	Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	58
4.4.4	<i>Composite Reliability</i>	60
4.4.5	Pengujian Model Struktural (<i>Inner model</i>)	61
4.4.6	Uji Hipotesis.....	63
4.5	Perhitungan Manual Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>AVE</i>	65
4.6	Pembahasan.....	65
4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V	KESIMPULAN	67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		71

