

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini guna untuk mengetahui dan menganalisa tentang pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dawoo Internasional. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain lingkungan kerja dan motivasi kerja. Lingkungan kerja adalah segalanya bagi karyawan untuk menjalankan tugasnya, dan motivasilah yang mendorong orang untuk bekerja keras untuk mencapai hasil terbaik bagi kinerja karyawan PT Dawoo International. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel dalam penelitian menggunakan teknik sensus sampel jenuh, dengan jumlah karyawan produksi 37 orang untuk divisi frame. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data deskriptif. Alat analisis yang digunakan adalah analisis persamaan struktural (SEM). Perangkat lunak yang digunakan untuk melakukan analisis adalah software SmartPLS versi 3.0. PLS (Partial Least Square). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: 1) Dari hasil analisa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dirumuskan dalam Hipotesis 1 didapat t-statistic $(0.029) < 1,96$ dengan P-Value $(0.977) > 0,05$ hingga bisa dikatakan bahwasanya hipotesis ditolak yang bermakna ada tidaknya berpengaruh baik yang kurang penting dari lingkungan kerja (X1) kepada kinerja karyawan (Y). 2) Daripada hasil analisa motivasi kepada pekerjaan didapat nilai t-statistic $(28.868) > 1.96$ dan nilai P-Value $(0.000) < 0,05$ hingga bisa dinyatakan bahwasanya hipotesis diterima yang bermakna ada nya berpengaruh baik yang penting dari motivasi kerja (X2) kepada kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : kinerja karyawan, lingkungan kerja, motivasi kerja, SEM-PLS
(*structural equation modeling - partial least square*).

ABSTRACT

The purpose of this study is to identify and analyze the impact of work environment and work support on employees working in PT. Dawoo International. Employee performance is affected by many factors, including work environment and work motivation. The workplace is about the environment in which employees do their jobs, and support is the driving force that motivates PT. Dawoo International employees work to achieve the best results for their work. This research uses several methods. The sample was determined in the study using the census method using a saturated sample for all frame workers, a total of 37 people. The data used in this study are technical data. The analysis tool used is communication analysis (SEM). The software used to perform the analysis is Smart PLS software version 3.0. PLS (partial least squares). Based on the results of the research and discussion, the following conclusions can be drawn. 1) Based on the analysis of the effect of the work environment carried out in hypothesis 1 on the performance of employees, the results were as follows. If the t-statistic $(0.029) < 1.96$ and the P-value $(0.977) > 0.05$, then workplace (X1) was worker (Y). 2) According to work motivation analysis, statistical value $t(28,868) > 1.96$, P value $(0.000) < 0.05$, has a positive effect on motivation (X2) of working population (Y).

Keywords: employee performance, work environment, motivation, SEM-PLS
(Structural Equation Modeling - partial least square)

