

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat, A., & Maolana, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Antaran PT Pos Indonesia (Persero) Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 115–134.  
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/4294>
- Akbar, M. F. (2021). Performance Appraisal Design In The Grand Mutiara Hotel Housekeeping Division Using BARS Assessment Model. *International Journal of Innovation in Enterprise System*, 5(01), 65–77.  
<https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.89>
- Alfriyani Oktavia. H, Studi, P., Industri, T., Industri, F. R., & Telkom, U. (2021). Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviorally Anchored Rating Scales (Bars) Di Pt Widya Trans Cargo Designing Performance Appraisal Using the Behaviorally. *E-Proceeding of Engineering : Vol.8*, 8(2), 2253–2261.  
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/engineering/article/download/14642/14419>
- Awani, N. R., Nugraha, F. N., & Puspita, I. A. (2018). Perancangan Performance Appraisal Menggunakan Metode Behaviorally Anchored Rating Scales ( Bars ) Pada Divisi Produksi Di Pt Tunggal Inti Kahuripan Designing Performance Appraisal Using Behaviorally Anchored Rating Scales (Bars) Method in Production Div. *E-Proceeding of Engineering*, 5(3), 6857–6863.
- Development of Employee Performance Appraisal of Honda Semarang Service Center.* (n.d.).
- Eka, M., & Irvana, F. (2021). Analisis Penerapan Metode Work Sampling dan Metode Behaviorally Anchored Rating Scale untuk Meningkatkan Produktivitas Pekerja pada PT Berkah Duta Tidar. 2(2), 34–40.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Raden Tri Wayu Atmojo. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Franky, J., Panggabean, R., & Sirait, K. (2021). *Personnel Performance Assessment Information System at PT . Abdi Gabe using bars method.* 5(36), 1305–1312.
- Kusrini, E. (2020). *Permodelan Struktural Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Pendekatan Interpretive Structural Modeling dan Analitical Hierarchy Process.*  
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/29264>
- Maria Silvana M Carcia, V. Eko Transilvanus, C. J. T. P. (2020). Jurnal Projemen e-ISSN : 2686-1445. *Projemen*, 7(1), 1–20.
- National, G., & Pillars, H. (n.d.). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 2.

- Novadeanti, N. S., Sutari, W., & Lalu, H. (2018). Perancangan Instrumen Penilaian Kinerja Tenaga Kerja Alih Daya Pada Petugas Satuan Pengamanan Di Pt. Trengginas Jaya. *EProceedings of Engineering*, 5(3), 6790–6798.
- Permana, R., & Fitri Ikatrinasari, Z. (2020). Designing of Performance Management System for Auditor Certification Body Using Management By Objective and Behaviorally Anchor Rating Scale. *Proceedings on Engineering Sciences*, 2(2), 179–186. <https://doi.org/10.24874/pes02.02.008>
- Rofifah, D. (2020). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Rouza, E., & Yanto, B. (2020). Penerapan Bars (Behaviorally Anchor Rating Scale) Berbasis Web Dalam Penilaian Kinerja Karyawan. *ZONasi: Jurnal Sistem Informasi*, 1(2), 115–129. <https://doi.org/10.31849/zn.v1i2.3690>
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44. <http://e-journal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/106>
- Suradiraja, H. (2015). Penyusunan Penilaian Kinerja Model BARS untuk Meningkatkan Persepsi Karyawan Terhadap Objektivitas Penilaian Kinerja. *Sosio-Humaniora*, 6(1), 90–115. <http://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/soshum/article/view/154>
- Widiniarsih, D. M., & Zaila, Y. (n.d.). *MENERAPAKAN PENILAIAN PERFORMANCE MELIHAT ADVERSITY QUOTIENT , METODE BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCAL MANAGEMENT BY OBJECTIVES.*

**KARAWANG**