

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari penelitian yang dilakukan di CV. Vando Langgeng Utama, mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini perancangan penilaian kinerja dengan teknik *Behaviorally anchor rating scale* berisi 5 tahapan ialah *critical incident*, *performance dimension*, *retranslation*, *scaling incident*, *final instrument*. Indikator yang dihasilkan pada penelitian ini sebanyak 7 indikator dan 3 faktor terdiri dari faktor sikap, faktor kinerja, dan faktor kedisiplinan.
2. Dalam penelitian ini mendapatkan hasil usulan penilaian kinerja karyawan pada CV. Vando Langgeng Utama, metode yang digunakan adalah BARS (*behaviorally anchor rating scale*) adalah metode penilaian yang memadukan perilaku kerja dan pendekatan sikap dengan sifat pribadi. Berdasarkan pengukuran kinerja yang telah dilakukan oleh manajer CV. Vando Langgeng Utama kepada 35 responden, didapatkan yang mendapat nilai huruf A (Sangat Baik) sebanyak 3 karyawan, sedangkan yang mendapatkan nilai huruf B (Baik) sebanyak 31 karyawan, dan yang mendapat nilai huruf C (Cukup) sebanyak 1 karyawan.

5.2 Saran

Dengan didapatkan hasil dari proses penelitian tersebut mengenai perancangan penilaian kinerja dengan metode *behaviorally anchor rating scale*, oleh karena itu pada bagian ini bermaksud memberikan saran kepada CV. Vando Langgeng Utama.

1. Diharapkan hasil penelitian ini dapat diterapkan dan dikembangkan oleh CV. Vando Langgeng Utama.
2. Metode *Behaviorally Anchor Rating Scale* (BARS) mampu menjadi jawaban atas permasalahan yang dibutuhkan perusahaan akan penilaian kinerja karyawan yang efektif.