

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Abdullah. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aristanto, E. (2020). Peranan Strategis Bank Pemerintah (BUMN) dalam Pemberdayaan Pelaku Usaha Mikro dan Kecil. *Kertas Kerja*, 1(1), 1–8.
- Azwar, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Balai Diklat Kehutanan Pekanbaru. *Vol. VIII. No. 3 Sep 2016, VIII(3)*.
- Azwar, S. (2012). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badri, M., & Aziz, A. (2011). Pengaruh Locus of Control Dan Harga Diri Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. *Jurnal Analitika*, 3(1), 29–36.
- Darvishi, E., Maleki, A., Giahi, O., & Akbarzadeh, A. (2016). Subjective Mental Workload and Its Correlation With Musculoskeletal Disorders in Bank Staff. *Journal of Manipulative and Physiological Therapeutics*, 39(6), 420–426. <https://doi.org/10.1016/j.jmpt.2016.05.003>
- Dihan, F. N. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja: Kasus Wanita Pekerja Di Sektor Perbankan. *Efektif Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 4(1), 62–75.
- Elçi, M., Şener, İ., Aksoy, S., & Alpan, L. (2012). The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on Employees' Turnover Intention: The Mediating Role of Work Related Stress. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 289–297. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1003>
- Fuadiputra, I. R., & Rofida Novianti, K. (2021). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2), 85–91. <https://doi.org/10.21512/tw.v21i2.6908>

- Ghozali. dan Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares SmartPLS 3.2.9*. Universitas Diponegoro.
- Handayani, A. (2018). *Analisis dan Desain Tempat Kerja Menggunakan Macroergonomics Analysis And Design Pada PT . Jui Shin Indonesia*. 122.
- Jiang, J. Y., & Liu, C. W. (2015). High performance work systems and organizational effectiveness: The mediating role of social capital. *Human Resource Management Review*, 25(1), 126–137. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2014.09.001>
- Nugraha, P. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2021). *Volume 13 Issue 4 (2021) Pages 676-683 JURNAL MANAJEMEN ISSN : 0285-6911 (Print) 2528-1518 (Online) Pengaruh beban kerja dan time management terhadap efektivitas kerja selama work from home (wfh) saat pandemi covid-19 dengan motivasi kerja sebagai*. 13(4), 676–683. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v13i4.10278>
- Pahmawati, R., Darna, N., & Herlina, E. (2020). Pengaruh etos kerja dan konseling terhadap efektivitas kerja pegawai (Suatu Studi pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis). *Jurnal Bussiness Management And Entrepreneurship*, 2(4), 1–12.
- Poniman. (2015). *Pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja*. Tanjung Pinang : Universitas Maritim Raja Haji.
- Pada, S., Tingkat, K., Perum, P., Tirta, J., Brantas, W. S., & Solo, B. (n.d.). *M . Zainal Arifin , Taher Alhabsji , Hamidah Nayati Utami berhubungan erat dengan variable yang digunakan dalam penelitian ini yaitu beban kerja dan kompensasi . Berdasarkan uraian-uraian di atas kami tertarik untuk melakukan penelitian yang mengkaji tent*. 64–76.
- Pahmawati, R., Darna, N., & Herlina, E. (2020). Pengaruh etos kerja dan konseling terhadap efektivitas kerja pegawai (Suatu Studi pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis). *Jurnal Bussiness Management And Entrepreneurship*, 2(4), 1–12.
- Prasetyo, A. (2019). Restrukturisasi Badan Usaha Milik Negara Perbankan Melalui

- Pembentukan Holding Company Di Indonesia. *Jurnal Lex Renaissance*, 4(2), 285–302. <https://doi.org/10.20885/jlr.vol4.iss2.art5>
- Pt, D. R., Plas, N., & Barat, B. (2018). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi) Page 151*. 2(3).
- Sanjaya, H. T., Rafli, M., & Mardika, B. D. (2022). *KUALITAS KERJA , EFEKTIVITAS KERJA , DAN KOMUNIKASI KERJA (LITERATURE REVIEW KUALITAS KERJA)*. 3(3), 300–311.
- Shandy Utama, A. (2018). Independensi Pengawasan Terhadap Bank Badan Usaha Milik Negara (Bumn) Dalam Sistem Hukum Nasional Di Indonesia. *Soumatera Law Review*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.22216/soumlaw.v1i1.3312>
- Sitepu, A. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2871>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Nuansa.
- Sukamdani, H. B., Kusnadi, E., & Sulistyadi, K. (2016). Analisa Ergonomi Berdasarkan Praktikum Laboratorium di Teknik Industri-Usahid dan Penerapan Ergonomi di Industri Garmen “AB.” *Gaung Informatika*, 9(3), 174–186.
- Valianti, R. M. (2012). Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Sigma Utama Palembang. *jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 17–24.
- Wibowo, G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 53(9), 1689–1699.
- Wihartanti, L. V. (2016). ASSETS : Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, Volume 5, Nomor 2, Oktober 2016 ` . *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 5(2), 89–100.

<http://doi.org/10.25273/jap.v5i2.1191>

Wulandari, S. (2017). Analisis Beban Kerja Mental, Fisik serta Stres Kerja pada Perawat secara Ergonomi di RSUD Dr. Achmad Mochtar. *JOM Fekon*, 4(1), 954–966.

