

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

2.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Melakukakan proses pergantian model ada beberapa yang di lihat dari proses tersebut yang kurang EASNE, hal tersebut bisa di identifikasi melakukan proses pergantian model yang kurang ergonomi, sebab banyak operator yang mengeluh saat proses pergantian model tersebut, terutama perempuan, hal tersebut dalam penelitian ini di ambil data antropometri 10 responden yang bisa melakukakn proses pergantian model untuk di lihat ukuran sesuai postur tubuh operator masing-masing. Maka ukuran meja yang sesuai deng postur tubuh 10 responden tersebut Tinggi Meja 138,5 cm, Tinggi Rak 86,16 cm, Panjang Meja 66,83 cm, dan Lebar Meja 36,93 cm.
2. Dalam proses pergantian model tersebut dibantu dengan metode RULA yang mengidentifikasi skor dari pergantian model tersebut khususnya saat pergantian jig, saat mengidentifikasi skor RULA tersebut dibantu deng menggunakan *Software Ergo fellow* yang di dapatkan skor tersebut 7 berat skor tersebut perlu adanya perbaikan.
3. Setiap proses yang berulang perlu prosedur tertulis dalam melakukan suatu pekerjaan, yang berarti proses pergantian model perlu yang naman SOP dimna Standar Opsional Prosedur tersebut membantu operator baru untuk melakukan proses pergantian model supaya tidak terjadi kesalahan, maka tidak perlu praktek dulu tetapi bisa membacanya dulu di dokumen LB06 SOP.

2.2. Saran

Dengan didapatkan hasil dari proses penelitian tersebut mengenai perancangan dan pembuatan SOP pada proses pergantian model, maka pada bagian ini bermaksud memberikan saran dan acuan kepada PT Otscon Safety Indonesia.

1. PT Otscon Safety Indonesia harus melihat kondisi operator saat melakukan proses kegiatan yang Tidak EASNE.
2. Operator juga harus memberikan solusi kepada perusahaan saat melakukan proses yang membuat proses tersebut menghambat proses pekerjaan,
3. Saat pergantian model kepala *line* harus memeriksa kembali proses pergantian model yang dilakukan oleh operator.



