

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DEMOKRASI PANCASILA  
DALAM PENGELOLAAN KINERJA OSIS SMK  
HIJAU MUDA CIKARANG UTARA  
KABUPATEN BEKASI**

**SUHARTO  
NIM 18416287205062**

**ABSTRAK**

Penerapan nilai-nilai Demokrasi Pancasila di sekolah untuk menghadapi perubahan global dengan akselerasi masuknya berbagai kultur dan peradaban bangsa di dunia. Dalam rangka menerapkan nilai-nilai demokrasi Pancasila maka sekolah memberikan sarana berupa organisasi kesiswaan yang mampu membangun kehidupan sekolah yang sesuai dengan nilai-nilai demokrasi Pancasila adalah Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana implementasi nilai-nilai demokrasi Pancasila dalam pengelolaan kinerja Osis SMK Hijau Muda Cikarang Utara Kabupaten Bekasi, dan untuk mengetahui faktor-faktor yang menjadi penghambat dan pendukung implementasi nilai-nilai demokrasi Pancasila dalam pengelolaan kinerja Osis SMK Hijau Muda Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang dilaksanakan di SMK Hijau Muda Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. Sumber data penelitian adalah Pengurus Osis, Pembina Osis, dan siswa siswi SMK Hijau Muda Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. Fokus penelitian ini adalah implementasi nilai-nilai demokrasi Pancasila dalam pengelolaan kinerja Osis yang terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, dan pengawasan. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Keabsahan data menggunakan metode triangulasi, analisis data menggunakan analisis interaksi yang berpangkal pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai-nilai demokrasi Pancasila telah terimplementasikan dalam pengelolaan kinerja Osis. Faktor penghambat implementasi nilai-nilai demokrasi Pancasila dalam pengelolaan kinerja Osis adalah keterbatasan, waktu benturan kepentingan organisasi dan pengalaman organisasi. Faktor pendukungnya adalah kenyamanan dalam tubuh organisasi, keaktifan siswa-siswi, dan kepedulian alumni terhadap almamaternya. Melalui penelitian ini disarankan hendaknya pengurus Osis dapat mengefektifkan dan mengatur waktu untuk mengambil keputusan dalam musyawarah, pengurus Osis dapat mengontrol emosi, menjernihkan pemikiran ketika mengikuti musyawarah, menerima dengan penuh kesadaran hasil musyawarah, dan pengurus Osis harus melakukan komunikasi dan konsolidasi antara sesama pengurus.

**Kata kunci:** Nilai-Nilai Demokrasi Pancasila, pengelolaan kinerja Osis

**IMPLEMENTATION OF PANCASILA DEMOCRATIC VALUES  
IN MANAGING THE PERFORMANCE OF THE YOUNG  
GREEN VOCATIONAL SCHOOL STUDENT COUNCIL  
NORTH CIKARANG BEKASI REGENCY**

**SUHARTO  
NIM 18416287205062**

**ABSTRACT**

Application of Pancasila democratic values in school to face global change by accelerating the entry of various cultures and civilizations of nations in the world. In order to apply the democratic values of Pancasila, school provide facilities in the form of civic organizations that are able to build school life in accordance with the values of Pancasila democracy, namely intra-school organizations (Osis). This study aims to determine how the implementation of the democratic values of Pancasila in the performance management of the young green vocational high school student council north Cikarang, Bekasi regency, and to find out the factors that inhibit and support the implementation of Pancasila democratic values in managing the performance of the state student council of the young green vocational high school student council north Cikarang, Bekasi Regency. This study used qualitative approach which was carried out at the young green vocational high school student council north Cikarang, Bekasi regency. Sources of research data are student council administrators, student council coaches, and student of the young green vocational high school student council north Cikarang, Bekasi regency. The focus of this research is the implementation of the democratic values of Pancasila in the management of Osis performance which consists of planning, organizing, mobilizing, and supervising. Methods of data collection using the method of observation, interviews, and documentation. The validity of the data using the triangulation method, data analysis using interaction analysis which stems from data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of the study show that the democratic values of Pancasila have been implemented in the Osis performance management. The inhibiting factors for implementing Pancasila democratic values in managing student council performance are time constraints, organizational conflicts of interest, and organizational experience. The supporting factors are the comfort in the organization, the activeness of the students, and the alumni concern for the alumnus. Through this research, it is suggested that student council administrators should be able to streamline and manage time to make decisions in deliberation, student council administrators can control emotions, to clear their minds when participating in deliberations, accept with full awareness the results of the deliberation, and the student council management must communicate and consolidate between fellow administrators.

**Keywords; Pancasila Democratic Values, Student Council Performance Management**