

DAFTAR PUSTAKA

Pustaka Jurnal :

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Chang, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Dana Central Mulia.
- Dennis Chang. (2018). Pengaruh Disiplin Kerj Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Dana Central Mulia.
- Dyah Larasati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD. BPR BKK Wonogiri). Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Effendy, A. A. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Calibramed Jakarta Selatan. 1(3), 85–96.
- Faisal. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Pelaksanaan Pencapaian Target Pada PT.Solid Gold Berjangka Di Kota Makassar. Skripsi, 6.
- Firda. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda. *Jurnal Economic Resource*.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. 5(1), 16–23.
- Jayaweera, T. (2015). *Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. International Journal of Business and Management*.
- Mulyono, K. B. (2021). Motivasi Dosen Ekonomi Dalam Meningkatkan Kinerja Publikasi Penelitian: Investigasi Penerapan Nach Theory. *Jurnal Pendidikan*

Ilmu Sosial.

- Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). *Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. International Journal of Business Economics (IJBE)*,
- Sari, H. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru SMA. 33(1), 69–78.
- Sihombing, I. K., & Fitriani, N. (2015). Hubungan Insentif (Premi) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. Jurnal Bisnis Administrasi, 4(1), 8–16.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia).
- Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., Uhing, Y., Kerja, P. B., Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Kinerja Pegawai Di-Tengah Pandemi Covid-19 Di Uptd Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung Effect Of Workload , Incentives , And Work Environment On Employee Performance In The Midst Of Covid-19 Pandemic At Uptd Manembo-Nembo Hospital Type-C Bitung Oleh : 9(3), 242–251.

Pustaka Buku

- Afandi P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator.
- Anang Firmansyah. (2018). Pengantar Manajemen.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Arif Yusuf Hamali. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Burhan, B. (2017). Penelitian Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya.
- Edison, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Edy Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Ganyang, M.T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Dan Realita).
- Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara..
- Hasibuan. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. (2016). Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS.
- Imam Heryanto. (2018). Path An alysis Menggunakan SPSS Dan Excel. Bandung: Informatika.
- Irham Fahmi. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Mary Parker Follet. (2015). Manajemen.
- MD.Fadli, U. (2019). Metodologi Penelitian.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia,.
- Sarinah. (2017). Pengantar Manajemen.
- Sedarmayanti. (2015). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.
- Simamora, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Siregar, S. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Sopiah Dan Sangadji, E. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung : Alfabeta.
- Syafrina. (2019). Insentif. 15–36.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja.

Pustaka Internet :

<https://scholar.google.com/>

<http://repo.darmajaya.ac.id/>

<http://repository.unpas.ac.id/>

<http://eprints.umpo.ac.id/>

<http://repository.binadarma.ac.id/>

<http://repo.iain-tulungagung.ac.id/>

<http://eprints.ums.ac.id/>

<https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/>

<http://repository.unpas.ac.id/>

<https://repository.bsi.ac.id/>

<https://dspace.uui.ac.id/>

<https://eprints.umk.ac.id/>

<http://repository.binadarma.ac.id/>

<http://repository.unsada.ac.id/>

<http://repo.darmajaya.ac.id/>

<https://ejournal.unsrat.ac.id/>

<http://repo.darmajaya.ac.id/>

<http://repository.stiedewantara.ac.id/>

