

ABSTARK

Motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak yang pada hakikatnya ada secara internal dan eksternal positif atau negatif, motivasi kerja adalah suatu yang menimbulkan dorongan/semangat kerja/pendorong semangat kerja. Insentif adalah balas jasa diluar gaji yang diberikan kepada karyawan berdasarkan hasil kerja dengan maksud agar karyawan mau bekerja dengan lebih baik dan agar mampu mencapai tingkat kinerja yang lebih tinggi. Kinerja adalah hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi dan pengaruh dari variabel motivasi dan insentif terhadap kinerja. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan analisis verifikatif menggunakan path analysis yang diuji dengan alat pengujian SPSS V.25.0. Hasil dari penelitian ini menjelaskan jika secara parsial dan simultan motivasi dan insentif memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Ramarayo Perdana Karawang.

Kata kunci : Motivasi, Insentif, Kinerja



ABSTRAC

Motivation is a force that encourages a person to take an action or not, which in essence exists internally and externally, positive or negative, work motivation is something that gives rise to work motivation/enthusiasm for work. Incentives are remuneration beyond salary given to employees based on work results with the intention that employees want to work better and be able to achieve higher levels of performance. Performance is the result of an employee's work in terms of quality, quantity, working time, and cooperation to achieve the goals set by the organization. This study aims to determine the description and influence of the motivational and incentive variables on performance. This type of research is a quantitative descriptive study with verification analysis using path analysis which was tested with SPSS V.25.0 testing tool. The results of this study explain that partially and simultaneously motivation and incentives have an influence on employee performance at PT Ramarayo Perdana Karawang.

Keywords: Motivation, Incentives, Performance

