

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Aini, N., & Tulus, T. (2015). Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(1), 105. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i1.105-123>
- Ais Zakiyudin. (2016). Manajemen bisnis/ Ais Zakiyudin. In *Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016* (1st ed.). Mitrawacanamedia.
- Annisa Ayu Lini Sholaikhah. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja, Stress Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi Kasus Bank Muamalat KC Yogyakarta). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Aprilia Mandagi, Lisbeth Mananeke, R. T. (2015). *Promosi Jabatan, Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado*.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Seti.
- Bambang Wahyudi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1* (Cetakan ke). Sulita.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st ed.). Gava Media.
- Dora. (2015). *The Impact of Job Rotation on Employees Performance a Case Study : Utrak Financial Service Limited*. 262.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Fadli, U. M. (2021). *Metodologi Penelitian*. FEB UBP Karawang.
- Fadli, U. M., & Faddila, S. P. (2018). *Statistika Ekonomi II Modul Pratikum*. FBIS Publishing.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.

- Ghozali, I. (n.d.). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hamid, S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. 1, 265–271. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan kedua puluh dua*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi (Revisi)*. PT.Bumi Aksara.
- Jayusman, H., & Khotimah, S. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin barat. *Spread*, 2(2), 139. <http://journal.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/index.php/jibk/article/view/89>
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mandagi, A., Mananeke, L., & Taroreh, R. (2017). Promosi Jabatan dan Rotasi Pekerja. 3322 *Jurnal EMBA*, 5(3), 3322–3329.
- Munadiah, Malik Ihyani, B. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Administrasi Publik, Volume 1 N*, 251–264.
- Navrathin Datu Sabar, Adolfina, L. O. H. D. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5 No. 2(2), 404 – 413.
- P Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Priansa, J. (2018). Perencanaan & Pengembangan SDM. In *Perencanaan & Pengembangan SDM*. ALFABETA.
- Rizky Bidadari. (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Di Meize Hotel Bandung*. 2(2), 76–84.
- Sarinah, S.Ag, M. P. . (2017). *Pengantar manajemen*.

- Schermerhorn. (2015). *Organizational Behaviour*.
- Siagin. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian.pdf*.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Sutopo (Ed.); 2nd ed.). Alfabeta.
- T. Hani Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan SDM* (kedua). BPFEUGM.
- T. Hani Handoko. (2015). *Pengantar Manajemen Karangan T. Hani Handoko Bab 2*.
- Veithzal Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.pdf*.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empa.
- Yusnaena. (2016). *PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVRE II SUMATERA*. II(3), 70–76.
- Yusqi Mahfud. (2016). *PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai di SKPD Kabupaten Wonosobo)*. II(1), 1–17.

Website

- Badan Pusat Statistik. (n.d.). Retrieved October 19, 2021, from <https://www.bps.go.id/statictable/2009/03/06/1414/jumlah-penumpang-dan-barang-melalui-transportasi-kereta-api-indonesia-tahun-1987-2018.html>
- PT Kereta Api Indonesia. (n.d.). Retrieved July 4, 2021, from <https://kompaspedia.kompas.id/baca/profil/lembaga/pt-kereta-api-indonesia>
- Perhubungan, D. (2017). *Seputar Pengertian Transportasi Darat | Dinas Perhubungan*.
<https://dishub.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/seputar-pengertian-transportasi-darat-44>