

ABSTRAK

Keberhasilan setiap organisasi mencapai tujuan sangat ditentukan oleh kinerja para pekerjanya sehingga perusahaan perlu meningkatkan suatu sistem manajemen kinerja yang baik. Salah satu yang dapat dilakukan setiap manajemen dalam organisasi adalah dengan memberikan promosi jabatan dan rotasi kerja bagi mereka yang mampu memberikan prestasi kerja dan memberikan tindakan disiplin sesuai dengan ketentuan yang diberlakukan bagi pegawai. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan rotasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. Jenis penelitian menggunakan deskriptif, kuantitatif, dengan sampel 108 responden. Teknik pengambilan sampel dengan Teknik *nonprobability sampling*, instrument pengumpulan data dengan kuisioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Promosi Jabatan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Rotasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Promosi Jabatan; Rotasi Kerja; Kinerja Pegawai; PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung



ABSTRACT

The success of each organization achieves its goals is largely determined by the performance of its workers so that the company needs to improve a good performance management system. One of the things that every management in the organization can do is to provide job promotion and work rotation for those who are able to provide work performance and provide disciplinary action in accordance with the provisions imposed for employees. The purpose of the research is to find out the effect of job promotion and work rotation on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Head Office. This type of research uses descriptive, quantitative, with a sample of 108 respondents. Sampling technique with nonprobability sampling technique, data collection instrument with questionnaire. Data analysis uses multiple linear regression analysis. The results of this study show that: (1) Partial promotion of the department does not have a significant impact on the performance of employees. (2) Rotation of work partially affects employee performance. (3) Promotion of Position and Rotation of Work simultaneously positively and significantly affect employee performance.

Keywords: Job Promotion, Work Rotation, Work Performance, PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Head Office

