

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vError! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Indentifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.2 Manajemen.....	10
2.2.1 Fungsi Manajemen.....	11
2.2.2 Unsur-Unsur Manajemen.....	12
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
2.3.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.3.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.4 Kompensasi	16

2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	17
2.4.2 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	18
2.4.3 Metode Pemberian Kompensasi	19
2.4.4 Jenis-Jenis Kompensasi	21
2.4.5 Indikator Kompensasi	22
2.5 Motivasi	24
2.5.1 Manfaat Motivasi	25
2.5.2 Teori Motivasi	26
2.5.3 Jenis-Jenis Motivasi	27
2.5.4 Tantangan Dalam Motivasi	31
2.5.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	32
2.5.6 Indikator Motivasi Kerja	36
2.6 Kinerja Karyawan	38
2.6.1 Pengukuran Kinerja	39
2.6.2 Penelitian Kinerja	40
2.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	41
2.6.4 Indikator Kinerja Karyawan	42
2.7 Hasil Penelitian Terdahulu	45
2.8 Kerangka Pemikiran	48
2.8.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.8.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.8.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.8.4 Hipotesis Penelitian	51
BAB 3 Metodologi Penelitian	52
3.1 Desain Penelitian	52
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.2.1 Lokasi Penelitian	53
3.2.2 Waktu Penelitian	53
3.3 Definisi Operasional Variabel	54
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	56
3.4.1 Populasi Penelitian	56
3.4.2 Sampel Penelitian	57

3.4.3 Teknik Sampling.....	58
3.5 Pengumpulan Data Penelitian	59
3.5.1 Sumber Data Penelitian	59
3.6 Analisis Data	60
3.6.1 Uji Validitas	60
3.6.2 Uji Rentabilitas	61
3.7 Uji Normalitas	62
3.7.1 Analisis Deskripsi	62
3.8 Analisis Verifikatif.....	66
3.9 Analisis Regresi Berganda	66
3.10 Uji Koefisien Determinasi	67
3.11 Uji Hipotesis	68
3.11.1 Uji Hipotesis (Uji t)	68
3.11.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	69
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Statistik Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.1.1 Profil Lokus atau Objek Penelitian.....	70
4.1.2 Profil Responden	71
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	74
4.2 Hasil Uji Penelitian	74
4.2.1 Uji Validasi	74
4.2.2 Uji Reliabilitas	78
4.2.3 Transformasi Data	79
4.2.4 Analisis Deskriptif.....	79
4.2.4.1 Analisis Deskriptif Kompensasi	80
4.2.4.2 Analisis Deskriptif Motivasi.....	92
4.2.4.3 Analisis Deskriptif Kinerja karyawan	102
4.2.4.4 Rekapitulasi Responden Semua Variabel	112
4.3 Analisis regresi Berganda	118
4.4 Uji Asumsi Klasik	119
4.4.1 Uji Normalitas Data	119
4.4.2 Uji Multikolineritas.....	121

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	122
4.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	122
4.6 Uji Hipotesis	123
4.6.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	123
4.6.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	124
4.7 Pembahasan.....	124
4.7.1 Pembahasan Deskriptif	124
4.7.2 Pembahasan Verifikatif	126
BAB 5 PENUTUP.....	128
5.1 Kesimpulan	128
5.2 Saran	129
DAFTAR PUSTAKA.....	130



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Struktur Tunjangan	3
Tabel 1.2 Hasil Wawancara Tentang Motivasi	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	53
Tabel 3.2 Operasional Variabel	56
Tabel 3.3 Jumlah Populasi Penelitian PT. Nissen Chemitec	57
Tabel 3.4 Sampel Berstrata Proposional	59
Tabel 3.5 Skala Likert	65
Tabel 3.6 Analisis Tentang Rentang Skala	61
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Kolerasi	62
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Status	72
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel 4.6 Uji Validasi Kompensasi (X1)	74
Tabel 4.7 Uji Validasi Motivasi (X2)	76
Tabel 4.8 Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y)	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.10 Frekuensi Deskriptif Gaji yang Diberikan Perusahaan	80
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Gaji yang Diberikan Perusahaan	80
Tabel 4.12 Frekuensi Deskriptif Merasa Cukup Dengan Gaji	81
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Merasa Cukup Dengan Gaji	81
Tabel 4.14 Frekuensi Deskriptif Upah yang Diberikan Sesuai Dengan Pekerjaan ...	82
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Upah yang Diberikan Sesuai Dengan Pekerjaan	82
Tabel 4.16 Frekuensi Deskriptif Merasa Puas Dengan Upah yang Diterima	83
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif Merasa Puas Dengan Upah yang Diterima	83
Tabel 4.18 Frekuensi Deskriptif Kompensasi Yang Diberikan Sesuai Harapan	84
Tabel 4.19 Statistik Deskriptif Kompensasi Yang Diberikan Sesuai Harapan	84
Tabel 4.20 Frekuensi Deskriptif Merasa Kurang Kompensasi Yang Diberikan	85
Tabel 4.21 Statistik Deskriptif Merasa Kurang Kompensasi Yang Diberikan	85

Tabel 4.22 Frekuensi Deskriptif Asuransi Yang Diberikan Perusahaan	86
Tabel 4.23 Statistik Deskriptif Asuransi Yang Diberikan Perusahaan	86
Tabel 4.24 Frekuensi Deskriptif Merasa Puas Asuransi Yang Diberikan Perusahaan.....	87
Tabel 4.25 Statistik Deskriptif Merasa Puas Asuransi Yang Diberikan Perusahaan.....	87
Tabel 4.26 Frekuensi Deskriptif Fasilitas Perusahaan Sesuai	88
Tabel 4.27 Statistik Deskriptif Fasilitas Perusahaan Sesuai	88
Tabel 4.28 Frekuensi Deskriptif Merasa Puas Dengan Fasilitas Perusahaan	89
Tabel 4.29 Statistik Deskriptif Merasa Puas Dengan Fasilitas Perusahaan	89
Tabel 4.30 Frekuensi Deskriptif Tunjangan Sesuai Dengan Harapan Karyawan	90
Tabel 4.31 Statistik Deskriptif Tunjangan Sesuai Dengan Harapan Karyawan	90
Tabel 4.32 Frekuensi Deskriptif Merasa Puas Tunjangan Yang Diberikan	91
Tabel 4.33 Statistik Deskriptif Merasa Puas Tunjangan Yang Diberikan	91
Tabel 4.34 Frekuensi Deskriptif Merasa Nyaman Dengan Lingkungan Kerja	92
Tabel 4.35 Statistik Deskriptif Merasa Nyaman Dengan Lingkungan Kerja	92
Tabel 4.36 Frekuensi Deskriptif Bersemangat Karena Rekan Kerja.....	93
Tabel 4.37 Statistik Deskriptif Bersemangat Karena Rekan Kerja.....	93
Tabel 4.38 Frekuensi Deskriptif Merasa Aman Bekerja Di Perusahaan	94
Tabel 4.39 Statistik Deskriptif Merasa Aman Bekerja Di Perusahaan	94
Tabel 4.40 Frekuensi Deskriptif Alat Pelindung Diri Membuat Anda Aman	95
Tabel 4.41 Statistik Deskriptif Alat Pelindung Diri Membuat Anda Aman	95
Tabel 4.42 Frekuensi Deskriptif Hubungan Atasan Dan Bawahan Harmonis	96
Tabel 4.43 Statistik Deskriptif Hubungan Atasan Dan Bawahan Harmonis	96
Tabel 4.44 Frekuensi Deskriptif Merasa Nyaman Dengan Rekan Kerja.....	97
Tabel 4.45 Statistik Deskriptif Merasa Nyaman Dengan Rekan Kerja	97
Tabel 4.46 Frekuensi Deskriptif Penghargaan Yang Diberikan Perusahaan.....	98
Tabel 4.47 Statistik Deskriptif Penghargaan Yang Diberikan Perusahaan.....	98
Tabel 4.48 Frekuensi Deskriptif Merasa Termotivasi Mendapatkan Penghargaan....	99
Tabel 4.49 Statistik Deskriptif Merasa Termotivasi Mendapatkan Penghargaan....	99
Tabel 4.50 Frekuensi Deskriptif Merasa Mempunyai Kemampuan Pekerjaan	100
Tabel 4.51 Statistik Deskriptif Merasa Mempunyai Kemampuan Pekerjaan	100

Tabel 4.52 Frekuensi Deskriptif Merasa Senang Jika Dipromosikan Naik Jabatan	101
Tabel 4.53 Statistik Deskriptif Merasa Senang Jika Dipromosikan Naik Jabatan	101
Tabel 4.54 Frekuensi Deskriptif Mencapai Target Produksi	102
Tabel 4.55 Statistik Deskriptif Mencapai Target Produksi	102
Tabel 4.56 Frekuensi Deskriptif Kuantitas Produk Sesuai Dengan Jam Kerja	103
Tabel 4.57 Statistik Deskriptif Kuantitas Produk Sesuai Dengan Jam Kerja	103
Tabel 4.58 Frekuensi Deskriptif Produk Dihasilkan Mempunyai Kualitas Bagus..	104
Tabel 4.59 Statistik Deskriptif Produk Dihasilkan Mempunyai Kualitas Bagus...	104
Tabel 4.60 Frekuensi Deskriptif Tidak Membuat Produk Cacat	105
Tabel 4.61 Statistik Deskriptif Tidak Membuat Produk Cacat	105
Tabel 4.62 Frekuensi Deskriptif Selalu Mencapai Target Produksi	106
Tabel 4.63 Statistik Deskriptif Selalu Mencapai Target Produksi	106
Tabel 4.64 Frekuensi Deskriptif Dapat Diandalkan Ketika Produksi Tinggi	107
Tabel 4.65 Statistik Deskriptif Dapat Diandalkan Ketika Produksi Tinggi	107
Tabel 4.66 Frekuensi Deskriptif Selalu Datang Tepat Waktu	108
Tabel 4.67 Statistik Deskriptif Selalu Datang Tepat Waktu	108
Tabel 4.68 Frekuensi Deskriptif Diandalkan Dan Hadir Tepat Waktu Kerja	109
Tabel 4.69 Statistik Deskriptif Diandalkan Dan Hadir Tepat Waktu Kerja	109
Tabel 4.70 Frekuensi Deskriptif Tugas Yang Belum Diselesaikan Oleh Rekan Kerja Saya Maka Saya Inisiatif Membantunya	110
Tabel 4.71 Statistik Deskriptif Tugas Yang Belum Diselesaikan Oleh Rekan Kerja Saya Maka Saya Inisiatif Membantunya	110
Tabel 4.72 Frekuensi Deskriptif Komunikatif Dengan Rekan Kerja Dalam Melakukan Pekerjaan	111
Tabel 4.73 Statistik Deskriptif Komunikatif Dengan Rekan Kerja Dalam Melakukan Pekerjaan	111
Tabel 4.74 Rekapitulasi Responden Variabel Kompensasi	112
Tabel 4.75 Rekapitulasi Responden Variabel Motivasi	114
Tabel 4.76 Rekapitulasi Responden Variabel Kinerja	116
Tabel 4.77 Uji Regresi Berganda	118
Tabel 4.78 Uji Normalitas Data	120
Tabel 4.79 Uji Multikolinearitas	121

Tabel 4.80 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	122
Tabel 4.81 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	123
Tabel 4.82 Uji hipotesis Simultan (Uji f).....	124



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data <i>Scrap</i> Produksi.....	2
Gambar 1.2 <i>Downtime</i> Produksi (dalam menit).....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	50
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	52
Gambar 3.3 Adaptasi dari Sugiyono	61
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	71
Gambar 4.2 <i>Bar Scale</i> Mengenai Gaji yang Diberikan Perusahaan	79
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Cukup Dengan Gaji	81
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> Mengenai Upah yang Diberikan Sesuai Dengan Pekerjaan	82
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa P [★] uas Dengan Upah yang Diterima.....	83
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> Mengenai Kompensasi Yang Diberikan Sesuai Harapan..	84
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Kurang Kompensasi Yang Diberikan..	85
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> Mengenai Asuransi Yang Diberikan Perusahaan	86
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa P [★] uas Asuransi Yang Diberikan	87
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> Mengenai Fasilitas Perusahaan Sesuai	88
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa P [★] uas Dengan Fasilitas Perusahaan	89
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> Mengenai Tunjangan Sesuai Dengan Harapan Karyawan.....	90
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa P [★] uas Tunjangan Yang Diberikan	91
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Nyaman Dengan Lingkungan Kerja ..	92
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Nyaman Dengan Lingkungan Kerja ..	93
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Aman Bekerja Di Perusahaan	94
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Mengenai Alat Pelindung Diri Membuat Anda Aman....	95
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Mengenai Hubungan Atasan Dan Bawahan Harmonis ...	96
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Mengenai Merasa Nyaman Dengan Rekan Kerja	97
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Mengenai Penghargaan Yang Diberikan Perusahaan.....	98
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Merasa Termotivasi Jika Mendapatkan Penghargaan	99
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> Merasa Mempunyai Kemampuan Dalam Pekerjaan	100

Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Merasa Senang Jika Dipromosikan, Naik Jabatan.....	101
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> Mengenai Mencapai Target Produksi.....	102
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Mengenai Kuantitas Produk Sesuai Dengan Jam Kerja	103
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Produk Dihasilkan Mempunyai Kualitas Bagus.....	104
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Mengenai Tidak Membuat Produk Cacat.....	105
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Mengenai Selalu Mencapai Target Produksi.....	106
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Mengenai Dapat Diandalkan Ketika Produksi Tinggi...	107
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Mengenai Selalu Datang Tepat Waktu.....	108
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Mengenai Diandalkan Dan Hadir Tepat Waktu Kerja ..	109
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Mengenai Tugas Yang Belum Diselesaikan Oleh Rekan Kerja Saya Maka Saya Inisiatif Membantunya.....	110
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Mengenai Komunikatif Dengan Rekan Kerja Dalam Melakukan Pekerjaan.....	111
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Kompensasi (X1).....	114
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Motivasi (X2).....	115
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	117
Gambar 4.37 Uji Normalitas Histogram.....	119
Gambar 4.38 Uji Normalitas <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	120
Gambar 4.39 Uji Heteroskedastisitas.....	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 3 Tabulasi Data Hasil Penelitian Lapangan.....	134
Lampiran 4 Print Out Hasil Analisis Statistik.....	141

