

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Achmad S. Supriyanto dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Malang Press.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Renka Cipta.
- Asmirasih, Tety. 2006. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Berebes*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Bangun Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Bungin, Burhan. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Kencana
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke Enam. Jakarta: Pranda Media Group.
- Edy Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Engkos Ridwan Achmad Kuncoro. 2013. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- George, J. M., dan Jones, G. 2011. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisi Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Gmoes, Faustino Cardoso. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Harsuko. 2011. *Mendokrak Motivasi Dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press

- Kotter, John P. 2014 *Accelerate: Building Strategic Agility for a Faster-Moving World*. New York: Free Press. **ADDIN Mendeley Bibliography CSL_BIBLIOGRAPHY**
- Melayu S.P. Hasibuan. 2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Askara
- Melayu S.P. Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keempat belas. Jakarta: Bumi Askara
- Melayu S.P Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Moorhead, Gregory & Ricki W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyo Tri Wahyudi. 2017. *Statistika Ekonomi Konsep, Teori dan Penerapan*. Malang: UB Press.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoner, James AF dan R Edward Freeman. 2014. *Manajemen. edisi kelima. jilid 2*. Jakarta: Intermedia.
- Thoha Miftah. 2010. *Pembinaan Organisasi, Proses Dianosa dan Intrvensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wahjosumidjo. 2012. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi*. Jakarta: Ghalia.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Alimah, V. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Kahatex*. 3(2), 58–69.
- Andika, C., Purnomo, H., & Djudi, M. (n.d.). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)*. 48(1).
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). *ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA , DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*

- Studi Pada PT . Cen Kurir Indonesia , Jakarta). 7(2009), 1–11.*
- Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Disiplin, P., Dan, K., Kerja, M., Kinerja, T., Rumah, P., Umum, S., Selatan, T., Fakultas, D., Universitas, E., Kerja, M., & Karyawan, K. (2019). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(1), 16–23.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi (Pemasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia)*, 1(1), 101–109.
- Mandiri, J. (2018). *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh didiplin kerja dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode yang digunakan adalah*. 2(1), 1–22.
- Minum, A. I. R., & Kota, P. (2020). *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSTANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X ||Volume||1||Nomor||2||Desember ||2020|| Website: <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jimb/>*. 183–191.
- Motivasi, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Warung, K., Peguyangan, M., Mang, L., Mariani, I., & Sariyathi, N. K. (2017). *DI DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*. 6(7), 3540–3569.
- Pengetahuan, I. (2017). *Jurnal mandiri : 1(2)*, 248–271.
- Primandaru, D. L. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA , DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP IX JEMBER*. 12(2), 204–211.
- K. K. S. B. Bagaskara. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja. 7(2), 2476-8782.
- Elva Yuniar.(2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PEGAWAI BPPRD DI KABUPATEN LAMPUNG TENGAH*. 1(2),.221-435.
- Anggi Haerani. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR BANJARAN ABADI*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. 2686-5939.
- Alfaka Muhammad. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUR MEDINAH INTERMEDIA*. Jurnal Esensi. Vol 20 no.20.
- Kartika Dwi Arisanti., Ariadi Santoso., Siti Wahyuni. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG NGANJUK*. 2621-2374.