

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2 Manfaat Praktis	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15

2.1.3	Kepemimpinan.....	16
2.1.3.1	Karakteristik Kepemimpinan.....	16
2.1.3.2	Dimensi Kepemimpinan	17
2.1.4	Budaya Organisasi	17
2.1.4.1	Fungsi Budaya Organisasi	17
2.1.4.2	Karakteristik Budaya Organisasi	18
2.1.4.3	Dimensi Budaya Organisasi	19
2.1.5	Kinerja	19
2.1.5.1	Metode Penilaian Kinerja	20
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.5.3	Dimensi Kinerja.....	21
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
2.3	Kerangka Pemikiran.....	25
2.4	Hipotesis Pemikiran	28
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1	Metode Penelitian.....	29
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
3.2.1	Lokasi Penelitian.....	30
3.2.2	Waktu Penelitian.....	30
3.3	Desain Penelitian.....	31
3.4	Definisi dan Operasional Variabel	31
3.4.1	Definisi Variabel.....	31
3.4.2	Definisi Kepemimpinan	32
3.4.3	Definisi Budaya Organisasi	32
3.4.4	Definisi Kinerja.....	33
3.4.5	Operasionalisasi Variabel	33
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	35
3.5.1	Populasi Penelitian.....	35
3.5.2	Sampel Penelitian	35

3.5.3	Teknik Sampling.....	36
3.6	Pengumpulan Data Penelitian	37
3.6.1	Sumber Data Penelitian	37
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6.3	Instrumen Penelitian	38
3.7	Analisis Data	40
3.7.1	Uji Keabsahan Data	41
3.7.1.1	Uji Validitas.....	41
3.7.1.2	Uji Reliabilitas	41
3.7.1.3	Transformasi Data.....	42
3.7.1.4	Uji Normalitas.....	43
3.7.2	Analisis Deskriptif.....	44
3.7.3	Analisis Verifikatif	45
3.7.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46
3.7.5	Analisis Korelasi.....	47
3.7.6	Uji Hipotesis	49
3.7.6.1	Uji t (Parsial).....	49
3.7.6.2	Uji F (Bersama-sama).....	50
3.7.6.3	Uji Korelasi.....	50
3.7.6.4	Koefiesien Determinasi.....	51
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1	Hasil Penelitian	52
4.1.1	Profil Lokus Penelitian	52
4.1.2	Profil Responden.....	53
4.1.2.1	Karakteristik Responden.....	53
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	56
4.1.3.1	Uji Validitas.....	56
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.1.3.3	Uji Normalitas.....	59

4.1.4	Analisis Deskriptif	60
4.1.4.1	Kepemimpinan pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang (X1) 60	
4.1.4.2	Variabel Kepemimpinan (X1)	80
4.1.4.3	Budaya Organisasi pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang (X2) 81	
4.1.4.4	Variabel Budaya Organisasi (X2).....	100
4.1.4.5	Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang (Y) 102	
4.1.4.6	Variabel Kinerja (Y)	121
4.1.5	Uji Model, Analisis Verifikatif dan Uji Hipotesis (Korelasi, Pengaruh Parsial dan Simultan).....	123
4.1.5.1	Besaran Korelasi antara Variabel Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2).....	123
4.1.5.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	124
4.1.5.3	Besaran Koefisien Jalur, Koefisien Determinasi, dan Pengaruh Parsial Variabel Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y).....	125
4.1.5.4	Besaran Koefisien Jalur, Koefisien Determinasi, dan Pengaruh Parsial Variabel Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y).....	127
4.1.5.5	Pengaruh Simultan Variabel Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y).....	128
4.1.5.6	Pengujian Hipotesis	131
4.1.5.7	Korelasi antara Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) 131	
4.1.5.8	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel secara Parsial.....	132
4.1.5.9	Hipotesis Pengaruh secara Simultan Variabel Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y)	134
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	135

4.2.1 Pembahasan Deskriptif	135
4.2.2 Pembahasan Verifikatif.....	136
BAB 5 PENUTUP	139
5.1 Kesimpulan.....	139
5.2 Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA.....	141

