

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui 1) korelasi antara kepemimpinan dan budaya organisasi pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang 2) pengaruh secara parsial dan simultan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.

Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, sampel pada penelitian ini adalah 131 pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Karawang dengan menggunakan *stratified random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian ini menyimpulkan baik secara uji parsial maupun uji simultan variabel kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi adalah variabel yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai demi tercapainya tujuan organisasi.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja.



ABSTRACT

This study aims to determine 1) the correlation between leadership and organizational culture at the Karawang Regency Agricultural Service 2) the partial and simultaneous influence of leadership and organizational culture on employee performance at the Karawang Regency Agriculture Service.

This research method uses quantitative data collection techniques through questionnaires, the sample in this study was 131 employees of the Karawang Regency Agriculture Service using stratified random sampling. The data analysis technique used is path analysis.

The results of this study concluded that both the partial test and the simultaneous test of leadership and organizational culture variables had an effect on employee performance at the Karawang Regency Agricultural Service. The results of this study can be concluded that leadership and organizational culture are variables that need to be considered to improve employee performance in order to achieve organizational goals.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Performance.

