

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Perumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15

2.2 Manajemen	15
2.2.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.2.2 Fungsi Manajemen.....	16
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.3.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.4 Budaya Organisasi	20
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	20
2.4.2 Pembentukan Budaya Organisasi	21
2.4.3 Fungsi Budaya Organisasi	22
2.4.4 Karakteristik Budaya Organisasi	23
2.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	23
2.4.6 Dimensi Budaya Organisasi.....	24
2.4.7 Indikator Budaya Organisasi.....	24
2.5 Lingkungan Kerja	24
2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.5.2 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	25
2.5.3 Dimensi Lingkungan Kerja.....	26
2.5.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.6 Produktivitas Kerja	26
2.6.1 Pengertian Produktivitas	26
2.6.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	27
2.6.3 Dimensi Produktivitas.....	28
2.6.4 Indikator produktivitas Kerja	28
2.7 Hasil Penelitian Terdahulu	28
2.8 Kerangka Pemikiran	30
2.8.1 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Lingkungan Kerja	30
2.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	31
2.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	32
2.8.4 Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	38
3.2.2 Waktu	38
3.3 Definisi dan Operasional Variabel.....	39
3.3.1 Definisi Variabel	40
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	42
3.4.1 Populasi Penelitian.....	42
3.4.2 Sampel Penelitian.....	42
3.4.3 Teknik Sampling	42
3.5 Pengumpulan Data Penelitian.....	43
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	43
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.3 Instrumen Penelitian	44
3.6 Pengujian Keabsahan Data.....	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.7 Analisis Data.....	46
3.7.1 Transformasi Data.....	46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	47
3.7.2.2 Uji Multikolineritas.....	48
3.7.2.3 Uji Heteroskeditas.....	48
3.7.3 Rancangan Analisis.....	48
3.7.3.1 Rancangan Analisis Deskriptif	49
3.7.3.2 Analisis Verifikatif	51
3.7.4 Uji Hipotesis	54
3.7.4.2 Uji F (Simultan).....	55
3.7.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASANⁱⁱⁱ.....	56

4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	56
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	57
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	57
4.2 Pembahasan Penelitian	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.3 Analisis Data.....	60
4.3.1 Transformasi Data.....	60
4.3.2 Uji Validitas	60
4.3.3 Uji Reliabilitas	64
4.3.4 Uji Normalitas Data	65
4.4 Analisis Deskriptif.....	66
4.4.1 Variabel Budaya Organisasi (X_1).....	66
4.4.2 Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	79
4.4.3 Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	92
4.5 Analisis Verifikatif	105
4.5.1 Analisis Korelasi	105
4.5.2 Analisis Jalur (<i>Analysis Path</i>).....	106
4.5.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja	107
4.5.2.2 Pengaruh lingkungan kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y)	108
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	109
4.5.4 Pengujian Hipotesis	113
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	118
4.6.1 Pembahasan Deskriptif	118
4.6.2 Pembahasan Verifikatif.....	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Saran	122
5.2.1 Bagi PT Jui Shin Karawang.....	122
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	123
DAFTAR PUSTAKA	124

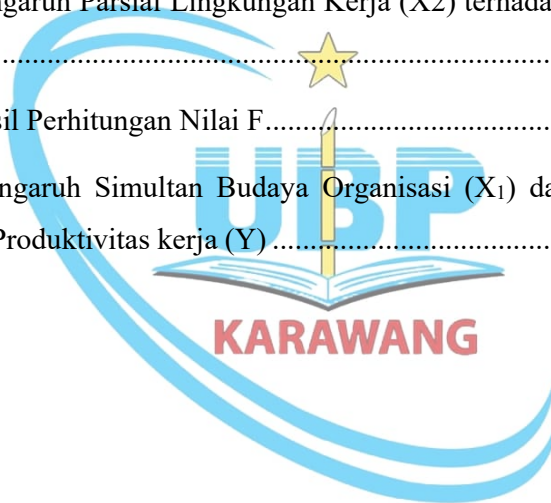
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi PT. Jui Shin Tahun 2018-2020.....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Penelitian Produktivitas karyawan	3
Tabel 1.3 Hasil Observasi Penelitian Budaya Organisasi	6
Tabel 1.4 Hasil Pra Penelitian Lingkungan Kerja.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	39
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	44
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	50
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	59
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	59
Tabel 4.4 Hasil uji validitas variabel Budaya Organisasi (X_1)	61
Tabel 4.5 Hasil uji validitas variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	62
Tabel 4.6 Hasil uji validitas variabel Produktivitas Kerja (Y).....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Data Penelitian	64
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data	65
Tabel 4.9 Tanggapan pernyataan Saya siap berinovasi ketika melakukan pekerjaan	66
Tabel 4.10 Tanggapan pernyataan Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.....	67
Tabel 4.11 Tanggapan pernyataan Saya mempunyai kemampuan perhatian terhadap detail dalam melaksanakan pekerjaan.....	68

Tabel 4.12 Tanggapan pernyataan Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan fokus	69
Tabel 4.13 Tanggapan pernyataan Saya berusaha selalu meningkatkan efektivitas untuk memperoleh hasil yang optimal.....	70
Tabel 4.14 Tanggapan pernyataan Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh manajemen perusahaan	71
Tabel 4.15 Tanggapan pernyataan Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu saling bantu/suport terhadap teman-teman	73
Tabel 4.16 Tanggapan pernyataan Saya memiliki loyalitas yang tinggi terhadap kerjasama tim dalam mencapai target.....	74
Tabel 4.17 Tanggapan pernyataan Saya berusaha untuk mematuhi seagresive mungkin ketika melakukan pekerjaan	75
Tabel 4.18 Tanggapan pernyataan Saya selalu menstabilaskan pekerjaan supaya tetap produktif dalam bekerja	76
Tabel 4.20 Tanggapan Keadaan peralatan ditempat kerja sudah sesuai prosedur	79
Tabel 4.21 Tanggapan Kerapihan penataan peralatan di ruangan kerja dapat memperlancar pekerjaan karyawan.....	80
Tabel 4.22 Tanggapan Kebersihan di area kerja sudah terjaga dengan baik	81
Tabel 4.23 Tanggapan Produktivitas kerja bertambah ketika lingkungan kerja bersih.....	82
Tabel 4.24 Tanggapan Kebisingan di tempat kerja sudah terantisipasi dengan baik dengan adanya tata ruang yang tepat.....	83
Tabel 4.25 Tanggapan Memakai airplug saat bekerja menambah kefokusan karena tidak terdengar bising.....	84
Tabel 4.26 Tanggapan Suhu diarea tempat kerja sudah baik.....	86
Tabel 4.27 Tanggapan Ventilasi udara yang terdapat pada area kerja berfungsi dengan baik	87

Tabel 4.28 Tanggapan Hubungan dan komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik	88
Tabel 4.29 Tanggapan Hubungan dan komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik	89
Tabel 4.30 Rekapitulasi Koesioner Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	90
Tabel 4.31 Tanggapan Saya menguasai bidang pekerjaan yang dikerjakan saat ini	92
Tabel 4.32 Tanggapan Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam mengerjakan pekerjaan ini	93
Tabel 4.33 Tanggapan Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya kerjakan selalu mencapai target	94
Tabel 4.34 Tanggapan Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik.....	95
Tabel 4.35 Tanggapan Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan.....	97
Tabel 4.36 Tanggapan Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	98
Tabel 4.37 Tanggapan Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	99
Tabel 4.38 Tanggapan Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.....	100
Tabel 4.39 Tanggapan Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	101
Tabel 4.40 Tanggapan Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien	102
Tabel 4.41 Rekapitulasi Koesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	103
Tabel 4.42 Korelasi Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja.....	105
Tabel 4.43 Koefisien Korelasi.....	106

Tabel 4.44 Tabel Coefficients	107
Tabel 4.45 Koefisien Determinasi.....	110
Tabel 4.46 Parsial budaya organisasi terhadap produktivitas kerja	112
Tabel 4.47 Parsial lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja	112
Tabel 4.48 Pengaruh simultan budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.....	113
Tabel 4.49 Tabel Coefficients	115
Tabel 4.50 Pengaruh Parsial Budaya Organisasi (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	116
Tabel 4.51 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (X2)	117
Tabel 4.52 Hasil Perhitungan Nilai F.....	118
Tabel 4.53 Pengaruh Simultan Budaya Organisasi (X ₁) dan Lingkungan Kerja (X ₂) terhadap Produktivitas kerja (Y)	118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pembentukan budaya organisasi	22
Gambar 2.2 Paradigma Pemikiran	34
Gambar 3.2 <i>Bar Scale</i>	51
Gambar 4.1 Logo PT. Jui Shin Karawang	57
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	58
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya siap berinovasi ketika melakukan pekerjaan.....	67
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.....	68
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya mempunyai kemampuan perhatian terhadap detail dalam melaksanakan pekerjaan	69
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan fokus.....	70
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya berusaha selalu meningkatkan efektivitas untuk memperoleh hasil yang optimal.....	71
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh manajemen perusahaan	72
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu saling bantu/suport terhadap teman-teman	73
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya memiliki loyalitas yang tinggi terhadap kerjasama tim dalam mencapai target.....	74
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya berusaha untuk mematuhi seagresive mungkin ketika melakukan pekerjaan	76
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> Tanggapan pernyataan Saya selalu menstabiliskan pekerjaan supaya tetap produktif dalam bekerja	77

Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Budaya Organisasi (X1).....	79
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Keadaan peralatan ditempat kerja sudah sesuai prosedur80	
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Kerapihan penataan peralatan di ruangan kerja dapat memperlancar pekerjaan karyawan.....	81
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> Kebersihan di area kerja sudah terjaga dengan baik.....	82
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Produktivitas kerja bertambah ketika lingkungan kerja bersih	83
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Kebisingan di tempat kerja sudah terantisipasi dengan baik dengan adanya tata ruang yang tepat.....	84
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Memakai airplug saat bekerja menambah kefokusn karena tidak terdengar bising	85
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Suhu diarea tempat kerja sudah baik	86
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Ventilasi udara yang terdapat pada area kerja berfungsi dengan baik	87
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> Hubungan dan komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik	89
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Hubungan dan komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik	90
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	91
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Saya menguasai bidang pekerjaan yang dikerjakan saat ini	92
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam mengerjakan pekerjaan ini	94
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya kerjakan selalu mencapai target	95
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik	96

Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan.....	97
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	98
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	100
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.....	101
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	102
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien	103
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Prduktivitas Kerja (Y).....	104
Gambar 4.36 Korelasi Antara Variabel Bebas Budaya Organisasi (X1) dengan Lingkungan Kerja (X2)	106
Gambar 4.37 Koefisien Jalur Budaya Organisasi (X ₁) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	107
Gambar 4.38 Koefisien Jalur Variabel Lingkungan Kerja (X ₂) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	109
Gambar 4.39 Model Analisis Jalur.....	111

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	128
Lampiran 2 Data Ordinal Budaya Organisasi (X1).....	132
Lampiran 3 Data Ordinal Lingkungan Kerja (X2).....	135
Lampiran 4 Data Ordinal Produktivitas Kerja (Y).....	138
Lampiran 5 Data Interval Budaya Organisasi (X1)	142
Lampiran 6 Data Interval Lingkungan Kerja (X2).....	145
Lampiran 7 Data Interval Produktivitas Kerja (Y).....	148

