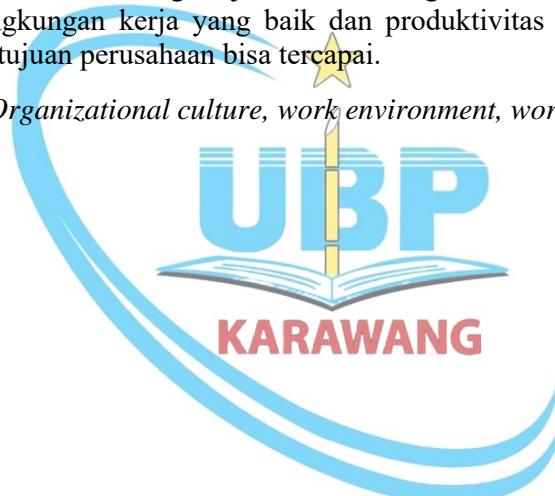


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jui Shin Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif. Penentuan sampel menggunakan probability sampling dengan menggunakan simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 131 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis jalur. Kesimpulan penelitian sebagai berikut : terdapat korelasi yang kuat antara budaya organisasi dan lingkungan kerja, terdapat pengaruh parsial antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja, terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, dan terdapat pengaruh simultan antara variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Jui Shin Karawang. Dari hasil kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan antara lain: PT. Jui Shin Karawang wajib terus meningkatkan budaya organisasi agar terciptanya lingkungan kerja yang baik dan produktivitas kerja karyawan yang baik sehingga tujuan perusahaan bisa tercapai.

Kata Kunci : Organizational culture, work environment, work productivity.



ABSTRACT

The purpose of this study was to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the influence of organizational culture and work environment on employee productivity at PT. Jui Shin Karawang. This research was conducted with descriptive and verification methods. Determination of the sample using probability sampling using simple random sampling with a sample of 131 respondents. The data analysis technique used is path analysis. The conclusions of the study are as follows: there is a strong relationship between organizational culture and the work environment, there is a partial influence between organizational culture on work productivity, there is a partial influence between the work environment on work productivity, and there is a simultaneous effect between the work environment on work productivity. the influence between organizational culture and work environment variables on work productivity. employees of PT. Jui Shin Karawang. From the conclusions above, suggestions that can be given include: PT. Jui Shin Karawang must continue to improve organizational culture in order to create a good work environment and good employee productivity so that company goals can be achieved.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Productivity.

