

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dapat diambil kesimpulan yakni sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang, diketahui dari hasil rekapitulasi tanggapan responden memiliki skor rata-rata yaitu 385 dan berada dalam kriteria baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki disiplin kerja yang baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang, diketahui dari hasil rekapitulasi tanggapan responden memiliki skor rata-rata yaitu 378,9 dan berada dalam kriteria baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki etos kerja yang baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang, diketahui dari hasil rekapitulasi jawaban responden memiliki skor rata-rata yaitu 388,3 dan berada dalam kriteria baik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki produktivitas kerja yang baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan uji statistik melalui bantuan SPSS 25. Terlihat dari nilai t hitung = 5,458 > t tabel = 1,985 dan nilai signifikansi = 0,000 < 0,05, maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang.

5. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan uji statistik melalui bantuan SPSS 25. Terlihat dari nilai t hitung = 5,556 > t tabel = 1,985 dan nilai $sig = 0,00 < 0,05$, maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang.
6. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan uji statistik melalui bantuan SPSS 25. Terlihat dari uji anova, nilai F hitung = 30,030 > F tabel = 3,09 dan nilai $sig = 0,00 < 0,05$, maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Kemudian dari hasil uji statistik model *summary* diketahui bahwa nilai *R square* yaitu sebesar 0,390. Artinya disiplin kerja dan etos kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sebesar 39,0%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dari hasil kesimpulan penelitian yang dipaparkan, maka berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan.

1. Permasalahan disiplin kerja khususnya mengenai dimensi taat terhadap aturan waktu pada indikator jam pulang kerja (item nomor 3) dengan pertanyaan bagaimana tingkat ketaatan pegawai dalam mematuhi peraturan jam plang kerja, berdasarkan tanggapan dari responden mendapatkan skor terendah yaitu 340. Oleh karena itu, pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang diharapkan agar dapat lebih memperhatikan tingkat kepatuhan pegawai terhadap peraturan waktu kerja yang sudah ditetapkan, sehingga kedepannya disiplin kerja pegawai dapat lebih meningkat.
2. Permasalahan etos kerja khususnya mengenai dimensi kerja keras pada indikator bekerja keras penuh semangat (item nomor 4) dengan pertanyaan bagaimana tingkat kerja keras pegawai, berdasarkan tanggapan dari responden mendapatkan skor terendah yaitu 351. Oleh karena itu, pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang diharapkan dapat lebih memperhatikan perilaku dan semangat pegawai, sehingga para pegawai mampu bersungguh-sungguh menyelesaikan pekerjaannya sesuai tugas pokok/fungsi tanpa sikap berleha-leha dan hambatan apapun sebagai wujud proses untuk meningkatkan etos kerja.

3. Permasalahan produktivitas kerja khususnya mengenai dimensi kualitas pada indikator kecakapan (item nomor 11) dengan pertanyaan bagaimana tingkat kemampuan pegawai dalam mencapai sasaran kerja, berdasarkan tanggapan dari responden mendapatkan skor terendah yaitu 364. Oleh karena itu, pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang diharapkan agar dapat lebih tegas untuk mengingatkan pegawai tentang tingkat sasaran kerja pegawai (SKP) yang harus bisa dicapai pada setiap pekerjaan yang dilaksanakan, sehingga produktivitas kerja pegawai dapat lebih meningkat.
4. Besarnya pengaruh dari disiplin kerja diharapkan mampu memberi kesadaran tersendiri kepada para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang agar senantiasa lebih menaati segala peraturan dan norma yang berlaku sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.
5. Besarnya pengaruh dari etos kerja diharapkan mampu menjadi bahan evaluasi mengenai perilaku kerja dari para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.
6. Hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap produktivitas kerja ini diharapkan mampu menjadi dasar tambahan ilmu bagi pembaca atau tambahan referensi untuk penelitian selanjutnya. Ataupun mampu mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, lingkungan, keterampilan, dan lainnya.