

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan: (1) disiplin kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang; (2) etos kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang; (3) produktivitas kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang; (4) pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang; (5) pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang; (6) pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai secara simultan di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif melalui pendekatan deskriptif dan verifikatif, sampel yang diambil dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* yakni *simple random sampling* yang berjumlah 97 responden. Teknik analisis yang digunakan berupa uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sudah berada pada penilaian yang baik dengan skor 385. Etos kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sudah berada pada penilaian yang baik dengan skor 378,9. Produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang juga sudah berada pada penilaian yang baik dengan skor 388,3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. Etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. Disiplin kerja dan etos kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sebesar 39,0%.

KARAWANG

Kata kunci : Disiplin kerja, Etos kerja, Produktivitas kerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze, and explain: (1) work discipline of employees at the Regional Secretariat of Karawang Regency; (2) the work ethic of employees at the Regional Secretariat of Karawang Regency; (3) work productivity of employees at the Regional Secretariat of Karawang Regency; (4) the effect of work discipline on employee work productivity partially at the Regional Secretariat of Karawang Regency; (5) the effect of work ethic on employee productivity partially at the Regional Secretariat of Karawang Regency; (6) the effect of work discipline and work ethic on employee work productivity simultaneously at the Regional Secretariat of Karawang Regency. This research was conducted with quantitative methods through descriptive and verification approaches, the samples taken in this study used a probability sampling technique, namely simple random sampling, totaling 97 respondents. The analysis technique used in the form of classical assumption test, multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing. Based on the results of the study, the work discipline of the employees of the Regional Secretariat of Karawang Regency was in a good assessment with a score of 385. The work ethic of the employees of the Karawang Regency Regional Secretariat was already in a good assessment with a score of 378.9. The work productivity of the Karawang Regency Regional Secretariat employees has also been in a good assessment with a score of 388.3. Work discipline has a positive and significant effect on the work productivity of the employees of the Regional Secretariat of Karawang Regency. Work ethic has a significant positive effect on employee productivity at the Regional Secretariat of Karawang Regency. Work discipline and work ethic together have a positive and significant effect on the work productivity of the Karawang Regency Regional Secretariat employees by 39.0%.

Keywords: Work discipline, Work ethic, Employee productivity