

## BAB 3

### METODOLOGI PENELITIAN

#### 1.1 Desain Penelitian

Metode penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif dan verifikatif. Yaitu untuk menguji kausalitas hubungan antar variabel independen dengan variabel dependent melalui variabel mediasi. Sedangkan deskriptif menggambarkan kondisi keadaan variabel tersebut dengan penggunaan deskriptif statistik. Variabel dalam penelitian ini meliputi kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

#### 1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

##### 3.2.1 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian ini adalah karyawan di CV. Mandala Utama Karawang yang berlokasi Jl Baladewa Ruko Greend Village Blok V3/01 Karawang Jawa Barat

##### 3.2.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitiannya dilaksanakan pada bulan Maret 2022, dan direncanakan sidang pada bulan Juli 2022. Dengan alokasi sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Tabel Waktu Penelitian**

No	Jadwal Penelitian	Waktu Pelaksanaan Tahun 2022																			
		Maret				April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pencarian data empiris																				
2	Penulisan proposal																				
3	Perbaikan proposal																				
4	Seminar proposal																				
6	Penulisan Skripsi																				
7	Perbaikan Skripsi																				
8	Sidang Skripsi																				

Sumber: Hasil pengolahan data 2022

### 1.3 Definisi Operasional Variabel

#### 1.3.1 Definisi Kepemimpinan

Kepemimpinan suatu perilaku dengan tujuan tertentu untuk memengaruhi aktivitas para anggota kelompok agar dapat mencapai tujuan bersama yang dirancang untuk memberikan manfaat individu dan organisasi, sehingga dalam suatu organisasi kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting dalam menentukan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Alat ukur yang peneliti gunakan adalah menggunakan indikator Kepemimpinan yang disampaikan oleh (Hairani & Mega, 2020) yaitu :

1. Pengambilan keputusan
2. Kemampuan memotivasi
3. Kemampuan komunikasi
4. Mengendalikan bawahan
5. Tanggung jawab

Cara mengukur kepemimpinan menggunakan skala likert dengan skor terendah 1 dan skor tertinggi 5. (1) Sangat Tidak Setuju (STS); (2) Tidak Setuju (TS); (3) KurangSetuju (KS); (4) Setuju (S) ; (5) Sangat Setuju (SS)

#### 1.3.2 Definisi Disiplin Kerja

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin adalah sikap mental yang tercermin dalam perbuatan atau tingkah laku perorangan, kelompok, atau masyarakat, yang berupa ketaatan terhadap peraturan yang ditetapkan pemerintah atau etik, norma, dan kaidah yang berlaku dalam masyarakat untuk tujuan tertentu. Alat ukur yang peneliti gunakan adalah menggunakan indikator disiplin kerja yang disampaikan oleh (Hairani & Mega, 2020) yaitu :

1. Taat pada aturan waktu
2. Taat pada peraturan perusahaan
3. Taat pada aturan perilaku dalam perusahaan
4. Taat pada aturan lain dalam perusahaan

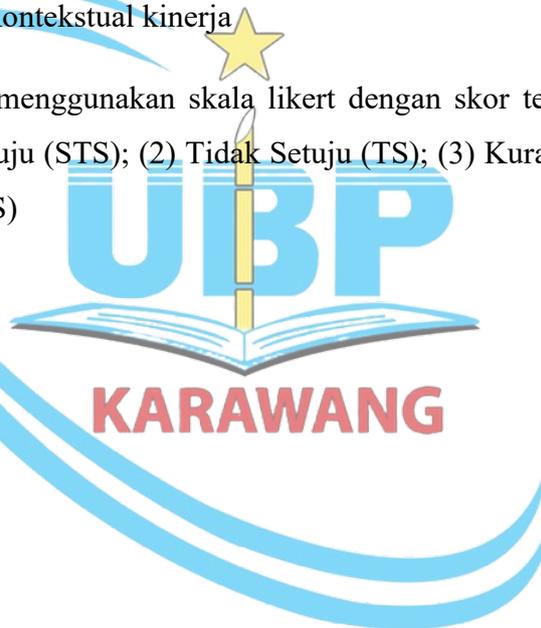
Cara mengukur kepemimpinan menggunakan skala likert dengan skor terendah 1 dan skor tertinggi 5. (1) Sangat Tidak Setuju (STS); (2) Tidak Setuju (TS); (3) KurangSetuju (KS); (4) Setuju (S) ; (5) Sangat Setuju (SS)

### 1.3.3 Definisi Kinerja Karyawan

Kinerja merupakan hasil kerja seseorang yang diukur secara kualitas kerja dan kuantitas pekerjaan yang dicapai oleh seorang karyawan yang dilakukan tepat waktu dalam melaksanakan tugasnya penuh tanggung jawab sesuai tugas yang diberikan kepadanya. Alat ukur yang peneliti gunakan adalah menggunakan indikator kinerja karyawan yang disampaikan oleh (Bernandin & Russel, 2019) yaitu :

1. Kualitas
2. Kuantitas
3. Waktu tepat
4. Efektif biaya
5. Kebutuhan untuk supervise
6. Dampak interpersonal / Kontekstual kinerja

Cara mengukur kepemimpinan menggunakan skala likert dengan skor terendah 1 dan skor tertinggi 5. (1) Sangat Tidak Setuju (STS); (2) Tidak Setuju (TS); (3) KurangSetuju (KS); (4) Setuju (S) ; (5) Sangat Setuju (SS)



### 1.3.4 Operasional Variabel

Indikator sebagai pengukuran pada variabel ini akan dijelaskan pada tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Sebagai Berikut:

**Tabel 3.2**  
**Operasional Variabel**

Variabel	Indikator	Skala	No. Item
<b>Kepemimpinan</b> (Hairani & Mega, 2020)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kemampuan pengambilan keputusan</li> <li>2. Kemampuan memotivasi</li> <li>3. Kemampuan komunikasi</li> <li>4. Kemampuan mengendalikan bawahan</li> <li>5. Tanggung jawab</li> </ol>	Ordinal	1,2,3,4,5
<b>Disiplin Kerja</b> (Hairani & Mega, 2020).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Taat pada aturan waktu</li> <li>2. Taat pada peraturan perusahaan</li> <li>3. Taat pada aturan perilaku dalam pekerjaan</li> <li>4. Taat pada aturan dalam perusahaan</li> </ol>	Ordinal	4,5,6
<b>Kinerja Karyawan</b> (Bernandin & Russel, 2019)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kualitas</li> <li>2. Kuantitas</li> <li>3. Ketepatan waktu</li> <li>4. Efektivitas biaya</li> <li>5. Kebutuhan untuk supervise</li> <li>6. Dampak interpersonal / Kontekstual kinerja</li> </ol>	Ordinal	7,8,9,10, 11

Sumber : Hasil pengolahan data 2022

## 1.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

### 1.4.1 Populasi Penelitian

Berdasarkan kegiatan yang berhubungan dengan judul penelitian penulis telah menentukan populasi sasaran dalam penelitian ini. Populasi penelitian merupakan kumpulan objek yang ditentukan melalui kriteria tertentu, selanjutnya akan dikategorikan kedalam objek.

Menurut Sugiyono (2016) populasi dapat diartikan sebagai berikut :“Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang memiliki kuantitas serta karakteristik tertentu yang kemudian ditetapkan oleh peneliti agar dipelajari dan terakhir ditarik kesimpulan”. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mandala Utama Karawang berjumlah 132 responden.

### 1.4.2 Sampel Penelitian

Menurut Arikunto (2006), sampel adalah perwakilan populasi yang akan diteliti oleh peneliti, selain itu dengan adanya sampel dapat menghemat waktu penelitian sebab tidak perlu semua populasi diteliti secara mendalam. Sampel merupakan sebagian dari jumlah yang dimiliki oleh sebuah populasi (Sugiyono, 2017). Penentuan sampel dengan menggunakan formula sampel slovin taraf 0,05/(5%) sebagai berikut perhitungannya :

$$n = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$

$$n = \frac{132}{1 + 132 (0,05)^2}$$

$$n = \frac{132}{1,33}$$

$$n = 99,2$$

$$n = 99 \text{ (dibulatkan)}$$

### 1.4.3 Teknik Sampling

Teknik sampling menggunakan *probability random sampel* yaitu pengambilan sampel dengan secara acak atau *simple random sampling* dengan setiap populasi dapat kesempatan menjadi sampel.

## 1.5 Pengumpulan Data Penelitian

### 1.5.1 Sumber Data Penelitian

Menurut Sugiyono (2018 : 456) data primer yaitu sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan. Adapun jenis data yang digunakan dalam penelitian di CV. Mandala Utakam Karawang adalah data primer yang merupakan data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya dengan pengolahan data olah peneliti.

### 1.5.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dan obsevasi. Penyebaran angket dilakukan dengan menggunakan skala likert terdiridari 5 tingkatan antara

lain: (1) Sangat Tidak Setuju (STS); (2) Tidak Setuju (TS); (3) Kurang Setuju (KS); (4) Setuju (S); (5) Sangat Setuju (SS)

**Tabel 3.3**  
**Skala Likert**

Variabel	Tingkatan					Makna/Arti tingkatan				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Kepemimpinan	STS	TS	KS	S	SS	Sangat Tidak Baik	Tidak Baik	Cukup Baik	Baik	Sangat Baik
Disiplin kerja	STS	TS	KS	S	SS	Sangat Rendah	Rendah	Cukup tinggi	Tinggi	Sangat Tinggi
Kinerja karyawan	STS	TS	KS	S	SS	Sangat Tidak Baik	Tidak Baik	Cukup Baik	Setuju	Sangat Baik

Sumber: Hasil pengolahan data 2022

## 1.6 Analisis Data

### 1.6.1 Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif yang digunakan adalah analisis deskriptif statistik dengan tujuan memberikan gambaran mengenai kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan secara umum yang diteliti yang dilihat dari nilai mean, median, modus, standar deviasi dari olahan tabulasi data angket. Adapun untuk kriteria deskriptif terlihat pada gambar sebagai berikut :



Gambar 3.1

*Bar Scale Deskriptif Statistik (Mean)*

**Tabel 3.4**  
**Rentang Skala**

<b>Rentang Skala</b>	<b>Kategori</b>
0 s/d 1	Sangat Tidak Baik / Sangat Rendah
>1 s/d 2	Tidak Baik / Rendah
>2 s/d 3	Cukup Baik / Cukup Tinggi
>3 s/d 4	Baik / Tinggi
>4 s/d 5	Sangat Baik / Sangat Tinggi

Sumber : Hasil pengolahan data 2022

### 1.6.2 Analisis Verifikatif

Analisi verifikatif data menggunakan aplikasi stastistik Smart PLS analisis jalur dengan langkah-langkah sebagai berikut :

#### 1. Uji Kualitas Instrumen/ Outer Model

Tahapan menguji outer model dari sebuah instrument penelitian dilakukan

Uji stastistik sebagai berikut:

- 1) Uji Validitas Konvergen dilihat dengan hasil outer loading setiap indikator memiliki nilai  $> 0,7$ . Nilai Average variance extracted (AVE)  $> 0,5$ .
- 2) Uji Validitas Diskriminan dilihat hasil nilai cross loading  $> 0,7$  dalam satu variabel.
- 3) Uji Reliabilitas dilihat dari hasil nilai Cronbach's alpha  $> 0,6$ . Dan hasil nilai dari Composite reliability  $> 0,7$ .

#### 2. Uji Model Struktural/ Inner Model

Untuk melihat uji model structural maka dapat dilihat dari koefisien determinan (R<sup>2</sup>).

Adapun kriteria dalam pengujian dapat dilihat sebagai berikut:

Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,19 dikatagorikan lemah

Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,33 dikatagorikan moderate

Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,67 dikatagorikan substansial

Nilai R<sup>2</sup> sebesar  $> 0,7$  dikatagorikan kuat

#### 3. Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis dapat dilakukan dengan melihat hasil perhitungan t-statistik  $> t$  tabel. Dan p-value  $< 0,05$  jika taraf signifikasni 0,05