

ABSTRAK

Nama : Miratussadiyah

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui
Disiplin Kerja Pada CV. Mandala Utama Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja CV. Mandala Utama Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Mandala Utama Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 99 karyawan CV. Mandala Utama Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode probability random sampel yaitu pengambilan sampel dengan secara acak atau *simple random sampling* dengan setiap populasi dapat kesempatan menjadi sampel. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis deskriptif statistik menggunakan uji outer model, inner model dan hipotesis. Hasil penelitian deskriptif menunjukkan kepemimpinan berkategori sangat baik, disiplin kerja berkategori sangat tinggi dan kinerja karyawan berkategori baik. Sedangkan hasil penelitian verifikatif terhadap disiplin kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi disiplin kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja

KARAWANG

ABSTRACT

Name : Miratussadiyah

Title : The Influence of Leadership on Employee Performance Through
Work Discipline At CV. Mandala Mandala Karawang

This study aims to determine how the influence of leadership on work discipline, the influence of work discipline on employee performance, the influence of leadership on employee performance through work discipline CV. Main Mandala Karawang. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted on employees of CV. Main Mandala Karawang. The sample of this study amounted to 99 employees of CV. Main Mandala Karawang. The sampling technique in this study uses the probability random sampling method, namely random sampling or simple random sampling with each population having the opportunity to be a sample. The analytical model used in this study is a statistical descriptive analysis model using the outer model, inner model and hypothesis tests. The results of descriptive research show that leadership is categorized as very good, work discipline is categorized as very high and employee performance is categorized as good. While the results of verification research on employee work discipline have a positive and significant effect, work discipline on employee performance has a positive and significant effect and leadership has a positive and significant effect on employee performance mediated by work discipline.

Keywords: Leadership, Employee Performance through Work Discipline.

