

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan pada PT. Atsumitec Indonesia sudah berjalan dengan baik. Terdapat indikator dengan skor terbesar yaitu bertanggung jawab dengan skor 350, artinya atasan responden mampu bertanggung jawab atas keputusannya yang diambil.
2. Kompensasi pada PT. Atsumitec Indonesia sudah berjalan dengan baik. Terdapat indikator dengan jumlah skor terbesar yaitu bonus dengan skor 340, artinya bonus yang diberikan sesuai dengan kinerja.
3. Lingkungan kerja pada PT. Atsumitec Indonesia sudah berjalan dengan baik. Terdapat indikator dengan jumlah skor terbesar yaitu suasana kerja yaitu 348, artinya karyawan merasa nyaman saat bekerja di tempat kerja.
4. Kinerja karyawan pada PT. Atsumitec Indonesia sudah berjalan dengan baik. Terdapat indikator dengan jumlah skor terbesar yaitu kecepatan yaitu 348, artinya responden mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.
5. Terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia.
7. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia.
8. Terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia.

5.2 Saran

5.2.1 Saran bagi Perusahaan

1. Mengacu pada indikator terendah pada variabel kepemimpinan yaitu berinovasi, maka sebaiknya pimpinan perusahaan mengajak karyawan untuk berperan aktif dalam program-program kerja.
2. Mengacu pada indikator terendah pada variabel kompensasi yaitu insentif maka sebaiknya perusahaan mengkaji ulang *standar operasional procedure* (SOP) dan *Key Performance Indicator* (KPI) setiap karyawan yang bergantung pada kinerja masing-masing pekerja.
3. Mengacu pada indikator terendah pada variabel lingkungan kerja yaitu kebersihan, maka sebaiknya perusahaan dan para karyawan menetapkan supervisi dan pengawasan aktif terhadap kebersihan ditempat kerja.
4. Mengacu pada indikator terendah pada variabel kinerja karyawan yaitu kemampuan, maka sebaiknya perusahaan meningkatkan pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan karyawan.
5. Penulis menyarankan nilai nilai baik yang ada pada indikator kepemimpinan di atas harus terus di pertahankan agar kinerja karyawan semakin baik.
6. Penulis menyarankan agar anggaran kompenasi yang sudah berjalan dengan baik harus di pertahankan agar kinerja karyawan semakin baik.
7. Penulis menyarankan agar lingkungan kerja yang sudah berjalan baik harus di pertahankan karna lingkungan kerja yang bersih, sehat dan aman mempengaruhi kinerja karyawan semakin baik.
8. Penulis menyarankan dari semua nilai nilai baik yang ada di indikator gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja harus di pertahankan dengan baik.

5.2.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan pada variabel bebasnya dapat ditambahkan agar hasil penelitiannya lebih menggambarkan mengenai objek yang akan di teliti.