

ABSTRAK

Nama : Aang Samsudin

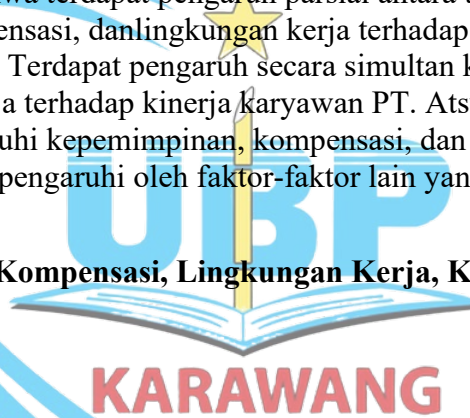
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Atsumitec Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Atsumitec Indonesia. Sampel penelitian ini berjumlah 94 karyawan PT. Atsumitec Indonesia Karawang Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia. Sedangkan Terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Atsumitec Indonesia. Kinerja karyawan yang dipengaruhi kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja adalah 53,3% sisanya sebesar 46,7 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja



ABSTRACT

Name : Aang Samsudin

Title : Influence of Leadership, Compensation and Work Environment on
Employee Performance at PT. Atsumitec Indonesia.

This study aims to determine the effect of leadership, compensation, and work environment on the performance of employees of PT. Atsumitec Indonesia.

The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted at PT. Atsumitec Indonesia. The sample of this study amounted to 94 employees of PT. Atsumitec Indonesia Karawang. The sampling technique in this study used the saturated sampling method. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model.

The results of the study indicate that there is a partial effect between there is a significant influence of leadership, compensation, and work environment on the performance of employees of PT. Atsumitec Indonesia. Meanwhile, there is a simultaneous influence of leadership, compensation, and work environment on the performance of PT. Atsumitec Indonesia. Employee performance which is influenced by leadership, compensation, and work environment is 53.3%, the remaining 46.7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Performance

