

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Patokbeusi Kabupatean Subang, dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberi jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini. Dari data diatas dapat dikatakan bahwa kinerja adalah hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan instansi. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwasanya kinerja pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Patokbeusi berjalan dengan cukup baik. Indikator dan dimensi yang mempengaruhi kinerja yaitu terdiri dari. Kualitas, kuantitas, kecaepatan kerja, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab.

1. Indikator kualitas bagaimana pegawai mengerjakan yang seharusnya dikerjakan, kecepatan pegawai dalam melayani masyarakat dan kemampuan pegawai dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, berdasarkan penelitian hasil observasi, wawancara, dan data hasilnya cukup baik.
2. Indikator kuantitas bagaiman pegawai dalam melayani masyarakat, dapat dilihat dari keterampilan pegawai dan ketelitian pegawai dalam bekerja, pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya berdasarkan hasil observasi, wawancara dan data didapatkan hasil cukup baik.
3. Indikator pelaksanaan tugas pegawai bagaiman kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan. Ditinjau dari ketepatan waktu dalam menjalankan pekerjaan dan kemampuan pegawai untuk menaati peraturan.
4. Indikator tanggung jawab kewajiban pegawai untuk melaksanakan pekerjaan yang dibebankan dan pengambilan keputusan pegawai dalam menjalankan tugasnya, dari hasil penelitaian observasi, wawancara meninjau data hasilnya sangat baik.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan berdasarkan latar belakang dan hasil penelitian yang diperoleh, maka ada beberapa saran-saran yang perlu dijadikan pertimbangan yaitu:

1. Pegawai hendaknya lebih memperhatikan kinerjanya agar lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya.
2. Pegawai juga memerlukan beberapa pelatihan-pelatihan untuk memberikan motivasi dan pembelajaran untuk lebih meningkatkan kinerjanya karena hal ini dapat menimbulkan kemajuan bagi pegawai dan juga instansi.
3. Kepada penelitian selanjutnya harapannya untuk meneliti tentang kinerja sebaiknya meneliti menggunakan indikator-indikator lain.
4. Hasil penelitian ini juga bisa menjadi bahan perbandingan peneliti-peneliti lain yang mengkaji tentang kinerja pegawai agar penelitian yang selanjutnya dapat

