

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja pada satuan kerja perangkat daerah Kecamatan Patokbeusi Kabupaten Subang, dengan menggunakan metode kualitatif deskriptif serta teknik pengumpulan data menggunakan triangulasi sumber yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Jumlah informan pada penelitian ini berjumlah 4 orang dengan 1 orang informan utama serta 3 informan pendukung yang dimana informan utama seorang saekertaris Kecamatan Patokbeusi serta 3 orang sebagai kepala seksi departemen. Dalam sebuah organisasi baik organisasi publik maupun organisasi swasta terdapat sejumlah pegawai yang tentunya telah di pilih melalui tahap seleksi pegawai dan kemudian di tempatkan ke pada suatu pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan individu masing-masing, berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Patokbeusi Kabupatean Subang, dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberi jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini. Indikator dan dimensi yang mempengaruhi kinerja yaitu terdiri dari. Kualitas, kuantitas, kecaepatan kerja, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. kuantitas bagaimana pegawai dalam melayani masyarakat, dapat dilihat dari keterampilan pegawai dan ketelitian pegawai dalam bekerja, pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya berdasarkan hasil observasi, wawancara dan data didapatkan hasil cukup baik

Kata kunci: Kinerja Pegawai Kecamatan

ABSTRACT

This study aims to find out how the performance of regional work units in Patokbeusi District, Subang Regency, uses descriptive qualitative methods and data collection techniques using source triangulation, namely observation, interviews and documentation. The number of informants in this study amounted to 4 people with 1 main informant and 3 supporting informants where the main informant was a secretary of Patokbeusi District and 3 people as department section heads. In an organization, both public and private organizations, there are a number of employees who of course have been selected through the employee selection stage and then placed in a job that suits their individual abilities, based on research that has been conducted on Employee Performance Analysis at District Offices Patokbeusi, Subang Regency, several conclusions can be drawn which are expected to provide answers to the problems formulated in this study. The indicators and dimensions that affect performance consist of. Quality, quantity, work speed, implementation of duties and responsibilities. the quantity of how employees serve the community, can be seen from the skills of employees and the accuracy of employees at work, employees in carrying out their work based on observations, interviews and data obtained quite good results.

Keywords: District Employee Performance